

# Liderazgo

## Actividad 1: Explora tus saberes previos CONTESTA

**¿Qué líderes conoces? ¿En qué se destacan?**

R/= la presidenta de mi barrio es una persona a la cual conozco y la admiro por que se ha propuesto conocer las diferentes falencias y problemáticas de esta comunidad, está pendiente del estado de las vías y carreteras del barrio, la problemática de las basuras y el estado de los parques y zonas recreativas de nuestra comunidad.

**¿En qué se debe distinguir un líder?**

R/=un líder se debe distinguir por ser la persona que toma las primeras decisiones cuando se trata de dirigir una comunidad. Es una persona que tiene fortalezas y debilidades, pero explota más las primeras que las segundas. También el líder tiene que tener credibilidad con las personas que dirige lo cual lo convierte en una persona confiable y digna de esa posición de liderazgo

**¿Consideras que los líderes son importantes? ¿Por qué?**

R/=si lo considero porque está comprobado que en todas las actividades de la vida siempre hay una cabeza visible que toma la iniciativa Para liderar los procesos y las actividades que se desarrollan en una comunidad. En el hogar el papa o la mama en el colegio los profesores en el trabajo el jefe en el país el presidente

## Actividad 2: ¿Cómo es un líder?

Un líder es una persona que tiene la capacidad de guiar a otros para alcanzar una meta común, gracias a varias características personales como el ejemplo, la voluntad y la iniciativa. Aunque parece similar, ser jefe y ser líder no es lo mismo. En muchas ocasiones, los jefes tienen poder, pero no cuentan con los rasgos de un líder. Un líder es una persona que con su mejor esfuerzo de comunicación, motivación, superación y acompañamiento logra que los integrantes de su equipo se comprometan en su crecimiento personal y profesional para alcanzar con satisfacción unas metas propuestas. Esto significa tener habilidad para la planeación, lo cual está asociado con el conocimiento de sus propias fortalezas y debilidades y las de los demás, en quienes cree. Por eso, un líder sabe delegar. En este sentido, un líder tiene una gran capacidad para comunicarse, es decir, exponer sus ideas y escuchar a los demás, lo cual está ligado al carisma, que es el don de atraer, llamar la atención y ser agradable a las personas. El líder utiliza este don para interesarse genuinamente por la gente e influir positivamente sobre ella.

**Teniendo en cuenta el texto inicial de esta actividad y la gráfica, responde los siguientes interrogantes:**

**¿Qué diferencia un líder de un jefe?**

R/=la diferencia es que un líder tiene cualidades propias para dirigir un grupo o comunidad, mientras que un jefe puede tener el poder de mandar a un grupo

de personas, pero no necesariamente tener esas cualidades de liderazgo y de ser un guía natural para liderar es grupo de personas

**¿Qué es lo mejor para una empresa o un proyecto, ser dirigida por un jefe o ser dirigida por un líder? Explica tu respuesta.**

**R/=**para una empresa o un proyecto es mejor tener al frente a un líder antes que a un jefe ya que un líder tiene la capacidad de guiar y dirigir a sus subordinados con parámetros de justicia y equidad y con el convencimiento de que ellos le creen y confían en su líder mientras que a un jefe solo le van a obedecer por el poder y la autoridad que le ha otorgado la empresa