

Martes, 7 de septiembre del 2021
El Conflicto

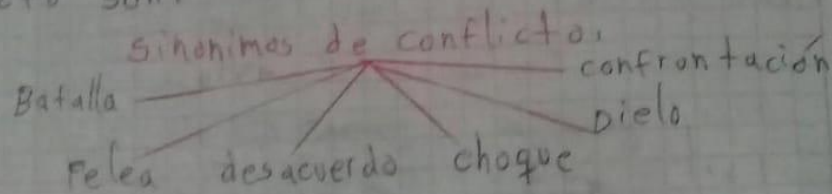


¿Por qué crees que se genera el conflicto?
Rta: Creo que el conflicto se genera por
alguna discusión en la que no se tenía

ni un poco de respeto.

Conflicto.

La palabra viene del latín *conflictus*, que significa enfrentarse. Alguno de los sinónimos mas comunes de la palabra conflicto son.



Conflicto: El conflicto es una forma de resolver las contradicciones que surgen a partir de la incoherencia de juicios, objetivos, intereses, conclusiones, inferencias, opiniones o puntos de vista sobre determinados aspectos.

Rasgos principales del conflicto.

- 1) La esencia de la confrontación de dos o más sujetos.
- 2) Se acompaña de la liberación de emo

ciones negativas por parte de los participantes, así como de acciones que pueden ir más allá de las reglas y normas de comportamiento generalmente aceptadas.

3). Surge exclusivamente en el marco del proceso de interacción social de los participantes entre sí.



Tipos de conflictos según el grado de manifestación.

1) Enfrentamientos latentes

Ocorre cuando una demostración de agresión y cualquier acción similar se oculta al público y a los participantes en la confrontación. El conflicto es de naturaleza indirecta.

2) Enfrentamientos abiertos. Se trata de una situación de conflicto evidente, que puede observarse y evaluarse. Ejemplos: polémicas, discusiones, peleas, escándalos e insultos.

Causas del conflicto.

- * Una discrepancia entre la realidad y las nociones personales, las percepciones de algo.

- * La recepción inoportuna de la información, su inexactitud y su incoherencia con la realidad.

* Los errores lógicos, las omisiones, los malentendidos y los equívocos en la comunicación.

* La inconsistencias entre las palabras y las acciones de las personas, las expectativas injustificadas.

* La contradicción de los valores, intereses, nociones, aspiraciones y recepción de la realidad circundante.

formas de resolver conflictos.



1. **Cooperación:** Supone la resolución de un conflicto y de los problemas relacionados con él mediante el esfuerzo conjunto de las figuras.

2. **Confrontación:** En este caso, cada parte se mantiene en su opinión, sin querer hacer concesiones. La resolución eficaz del conflicto requiere una tercera parte, que será independiente y no tomara partido.

3. **Compromiso:** Las partes en conflicto se hacen concesiones mutuas que les permiten resolver el conflicto satisfaciendo hasta cierto punto sus necesidades/aspiraciones/deseos.

4. **Anti-aliasing:** Las partes (o una de las partes) se muestran mutuamente su acuerdo con las reclamaciones presentadas (demandas, peticiones). Las medidas de un método regulador pueden ser los juramentos, las disculpas, el acuerdo para cumplir

con las obligaciones, las promesas.
5. Evasión: Alguno de los implicados en la disputa o ambas partes intentan evitar una confrontación directa. Si se produce, los actores (ambos o uno de ellos) no actuarán (no negociarán, no aceptarán las discusiones) con la esperanza de evitar el conflicto por completo o posponer su aparición, por ejemplo, para ganar tiempo para un análisis exhaustivo de las circunstancias.

Ejercicios.

1. Resumen y participación durante la video-llamada.

Rta: El resume ya fue realizado.

2. Escribe 5 ejemplos de momentos conflictivos que se han generado en tu hogar, realiza un dibujo de alguno.

Rta: Ejemplo 1: Problemas con mi hermano.

Ejemplo 2: Conflictos por problemas de

dinero.

Ejemplo 3: Problemas entre mis abuelos y tios.

Ejemplo 4: Problemas para conseguir trabajo (para mis padres, al inicio de la pandemia)

Ejemplo 5: Problemas externos (en el paro en el que no era facil conseguir comida o trabajo)

Ejemplo 1.



3. Juguemos con la ruleta

¿Que Puedo Hacer?

