

...también
pero
un
su
a
es

La productividad es un índice que relaciona lo producido por un sistema y los recursos utilizados para generarlo

PRODUCTIVIDAD

PRODUCTIVIDAD $\frac{\text{SALIDA}}{\text{ENTRADA}}$
CÁLCULO DE LA PRODUCTIVIDAD.

1. PARCIAL
2. TOTAL
TIPOS.

Los parámetros que intervienen para su medición son la cantidad producida y un solo tipo de insumo o indicador

PRODUCCIÓN PARCIAL
 $\frac{\text{SALIDA TOTAL}}{\text{UNA SOLA ENTRADA}}$

PARCIAL

Intervienen la suma de varios factores para su deducción, siendo estos la mano de obra, los insumos y el capital utilizado

PRODUCCIÓN TOTAL = $\frac{\text{SALIDA TOTAL}}{\text{TOTAL}}$

TOTAL

Productividad y competitividad si existe un incremento en la actividad productiva, la empresa podrá lanzar al mercado sus productos a precios más bajos que la competencia. Esto le supondrá un incremento de sus cuotas de mercado (de sus ventas). Por esta mejora de competitividad.

RELACIÓN.

1. Técnicas de Análisis de trabajo
2. Curva de aprendizaje y experiencia.
3. Círculos de Calidad
4. Empowerment
5. Mejora Continua o Kaizen.

TECNICAS PARA CONTROLAR LA PRODUCTIVIDAD

1) ¿Qué es la productividad?

R1) La productividad es el cálculo de lo que se ha producido por cada factor, o los recursos utilizados, dando a entender el balance de rendimiento utilizado. Si se utilizan menos recursos para la producción de un producto, mayor será la productividad, más eficiencia, más ganancia.

La productividad nos permite sacar el balance de:

- Trabajadores - su producción.
- Maquinaria - producción.

La productividad es un factor importante para el crecimiento económico, y mejorar la calidad de vida social, para abrir nuevos proyectos y más trabajo.

Hay factores importantes para destacar la productividad de una empresa.

Factores externos: Como la competencia. competir con calidad de productos.

Factores internos: Fabricación, calidad, servicio al cliente, organización, gestión de recursos humanos, todos van de la mano para lograr una empresa próspera y rentable.

Gestión de talento: trabajadores, el activo más importante, buena atención.

Capital humano: Si los trabajadores están

motivados el impacto es directo y positivo hacia la empresa.

2) ¿Qué es la competitividad?

RTA // Se base en ciertas habilidades, recursos, el uso de tecnologías para sacar al mercado excelentes productos, para comparar el rendimiento de una empresa con respecto a otras empresas.

Cuando una empresa obtiene una rentabilidad excelente con respecto a sus competidores se da por competitiva.

La competitividad se puede dar en:

PRECIOS: Donde las empresas pueden ofrecer sus productos a menor precio que sus competencias, y no afectar sus ganancias, manteniendo la atracción de sus clientes y sus ganancias.

O puede darse un factor donde la empresa tenga costos mayores a los de sus competencias, Pero ofreciendo mayor calidad, mejor imagen, mejor logística y atención atrayendo los clientes, generando mayores ganancias.

Para desarrollar la competitividad de una empresa, esta debe contar con directivas dinámicas, con recursos tecnológicos capaces de innovar constantemente.

3) Como puedes explicar la relación existente entre competitividad y la productividad.

R1/ La competitividad depende de la innovación y mejora continua de la productividad, para alcanzar aumentos generar ganancias y crecimiento de una empresa.

La productividad es determinante para la competitividad, porque para competir se debe invertir, motivarse e innovar, aumentando la calidad de los productos.

Tenemos que la competitividad depende de la mejora continua e innovadora de la productividad, y lograr un nivel creciente, y una sustentación empresarial y mejorar la calidad de vida de todos los trabajadores y creación de empleo.

4) ¿Cuáles son las técnicas para controlar la productividad?

R1/ Analizar puestos de trabajo es vital para una empresa, nos ayuda a seleccionar el personal para adecuarlos a sus funciones dependiendo de sus habilidades y sus talentos para cada lugar de trabajo.

La curva de la experiencia sirve para estudiar y conocer la productividad de un

trabajador, para calcular la competitividad de una empresa y analizar el aumento o las bajas en las ventas.

Círculos de Calidad: Control de calidad por un pequeño grupo de empleados, este grupo es el encargado de identificar, analizar y resolver problemas de calidad, seguridad y productividad, las condiciones del trabajo, este círculo trata los siguientes temas.

- Mejora del puesto de trabajo
- Mejora del equipamiento del puesto de trabajo
- Mejora en calidad de los productos y prestación de servicios.
- Participación en las políticas y objetivos de la empresa.
- Aumento de la capacidad y conocimiento de los miembros del círculo.

Mejora continua: El ambiente competitivo que viven las empresas hoy necesitan día tras día mejorar sus estrategias, programas de mejora continua, cada día un paso adelante, porque los costos aumentan con el pasar del tiempo, deben tener ojos críticos, para ir perfeccionando e eliminar cosas que no agregan valor. No se debe tener miedo al cambio.

Empowerment: en que beneficia a una empresa, es una estrategia que consiste en ofrecer a los empleados o equipos de trabajo, autonomía, autoridad, capacidad de decisión y responsabilidad, con el propósito de motivarlos y que se comprometan más con el trabajo y de esta manera generar mas productividad en la empresa.