Mejorar tus habilidades

* De qué manera estimularías el compromiso y la participación en los distintos niveles de trabajo



Mejorando el compromiso laboral:

Crea un un equipo fuerte

El trabajo en equipo depende de que tan bien se lleven los empleados, interactúen entre sí y participen activamente para fomentarlo en toda la empresa.

Comunica metas y expectativas claras a tus empleados

La mayoría de los empleados quieren ser parte de un futuro irresistible, quieren saber qué es más importante en el trabajo y cómo se ve la excelencia. Para que los objetivos tengan significado y sean efectivos motivando a los empleados, deben estar atados a largas ambiciones organizacionales.

Comparte información y números

Déjalos participar en lo que está pasando tanto en la compañía, así como en la manera en que su trabajo contribuye a la gran imagen. Cuando mantienes a tus empleados informados tienden a tener un mayor compromiso laboral. Mantén la información esperanzadora y veraz (no tengas miedo de compartir malas noticias) mejor encuentra la estrategia para cómo darles las malas noticias. Mejora el desempeño a través de la transparencia compartiendo números con los empleados, incrementarás el sentido de pertenencia.

Fomentar la comunicación abierta

Tu puedes tener idea de qué cosas son importantes para los empleados usando encuestas, buzones de sugerencias y juntas de equipo. Mantén la mente abierta y anímalos a expresar sus ideas y perspectivas sin criticarlos. Esto significa poner en práctica todo lo que has aprendido acerca de escuchar efectivamente. Aborda tus preocupaciones de la mejor manera que puedas.

La falta de comunicación o comunicación tardía puede dañar el compromiso laboral

Escucha acerca de alguna actualización importante a través de los medios de comunicación, colegas, familia o cualquier persona ajena a la empresa, seguramente tendrá un impacto negativo en el compromiso laboral. Asegúrate que los empleados conozcan la situación de la empresa directamente desde dentro.

Mantén una campaña permanente acerca de la reputación y la ética de la empresa

Los empleados quieren sentirse bien acerca de sus líderes, en donde trabajan, los productos que venden y la reputación de su empresa.

Cultura

Anima a tus empleados a encontrar un ajuste personal con la cultura de la compañía.

Permítele al personal contar sus propias historias

Anímalos a contar sus propias historias acerca de lo que están haciendo para apoyar a la compañía y como cada uno cumple con el compromiso laboral.

Confianza

Los empleados tienen que confiar entre ellos mismos, así como en su liderazgo. Los empleados están observando constantemente el liderazgo para ver cómo sus decisiones afectan a la dirección estratégica de la organización y si sus comportamientos reflejan lo que dicen.

Construye el compromiso

Muéstrales que estás verdaderamente preocupados por las opiniones de tus empleados y usa las redes sociales como herramienta de comunicación para construir el compromiso laboral.

Fomenta la innovación

Los empleados comprometidos son innovadores. Ellos están siempre buscando una mejor manera de hacer las cosas, no los desanimes, al contrario, motiva esta actitud para que siga sucediendo.

Sentido de pertenencia

Realiza actividades fuera del trabajo que crean relaciones incrementan el compromiso de laboral.

Proporciona retroalimentación constante en los aspectos positivos

Cuando las personas saben que están haciendo algo bien, lo seguirán haciendo o, aún mejor, hacen más de lo mismo. Darle a alguien un poco de reconocimiento por lo que están haciendo bien puede ayudar a elevarles la moral. Esto no quiere decir “ignorar las debilidades” simplemente no hacer las debilidades la única área de enfoque de la retroalimentación. Esto no quiere decir que tu no debes crear la rendición de cuentas, que en realidad significa lo contrario pero, si todo lo que hacen es criticar, las personas aprenderán cómo ocultar sus errores o echarte la culpa.

Enumerar mis habilidades

Flexibilidad/adaptabilidad. ...

Habilidades comunicativas. ...

Capacidad para resolver problemas. ...

Creatividad. ...

Relaciones interpersonales. ...

Actitud positiva. ...

Confianza. ...

Honestidad e integridad.