**INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA MIGUEL DE CERVANTES SAAVEDRA**

**TALLER 12. HABILIDADES DE NEGOCIACION 21 de agosto 2021**

**CLEI VI**

**ORIENTADORA: YAMILE MUÑOZ**

**ETICA PROFESIONAL EMPRESARIAL**

Responsabilidad Amor a la Profesión

Social

Beneficio de la profesión

Morales

Económicos Valores

Sociales Elección

Profesional

ETICA PROFESIONAL Vocación Libre

EMPRESARIAL

CAROLINA LOPEZ OSORIO

Aplicación

CAPACIDAD PROFESIONAL Profesión

Liderazgo Capacidad

Intelectual

ACTIVIDAD

1. ¿Qué relación existe entre los valores y la vocación?

Que la VOCACION son nuestros sueños, nuestros anhelos, lo que nos inspira, la expresión de nuestros valores. los VALORES a su vez, están muy relacionados a conductas y normas de vida que aprendemos desde el hogar, entre los que está el proceder con corrección y hacer el bien.

2. Con relacion a la empresa de la cual son los Gerentes de que manera

aplicarian la Etica Profesional Empresarial.

Dndo ejemplo respetando a las personas tanto laboral mente como profecional mente, inculcando valores de respeto y responsabilidad cumpliendo asi todos nuestras metas para alcanzar el objetivo requerido.

3. ¿Qué relacion existe entre los beneficios de la profesion y la capacidad

profesional?

En la profesion puedes desarrollar ideas innovadoras e implementarlas de acuerdoa la capacidad que se tiene de relacion con las personas,tales como el trabajo en equipo. la accion de resolver problemas a nivel laboral y/o moral es decir a nivel personal , aplicando los valores tales como la honestidad en el momento de asumir decisiones, la capacidad para comunicartepuesto que es un puntoimportante en base a las capacidades de la persona.

4. Realice una sintesis de lo que es la etica profesional empresarial con

relacion a los aspectos de los valores, beneficios de la profesion , la

vocacion y la capacidad profesional.

La etica profesional abarca un conjunto de valores aplicados a nivel profesional, u diferentes capacidades que se tengan para emplear y manejar situaciones complejas a nivel laboral, y asi elevar la competencia de negociacion y el trato que tiene el contratista hacia l empleador , asi brindado un incentivo que genere mas empleo . ya que la motivacion tambien es fundamental para lograr el exito laboral con nuevas ideas innovadoras capaces de alcanzar la satisfaccion laboral de todos los empleados.