

MANUAL DEL EMPLEADO DE

LOYOS

JUAN SEBASTIAN
AGUIRRE CANTOR

CREADO POR: JSAC

2021

INTRODUCCIÓN

Este manual es creado a causa de una Constancia de orden.

2080s es una empresa de Servicios de atención al cliente, cuyo propósito es vestuario de moda y accesorios, para caballeros, niños y damas de la mejor calidad y muy importante 100% Colombiana. Contara con asesoramiento y venta profesional adaptándose a cada necesidad individual.

Esta empresa sera expandida y manejada por gente profesional.

POLITICAS DE LA TIENDA.

• HORARIO DE TRABAJO.

- El personal debe ser muy puntual con los horarios de entrada y salida. Si tiene algún inconveniente con la entrada o salida, hacer una carta con motivos y razones por las cuales no puede cumplir. De no ser así tendrá un castigo.

• REGLAS Y REGAMENTOS.

- El personal debe distinguirse del cliente o clientes debe portar el buzo del personal el cual está creado únicamente para el personal teniendo la marca.
- El personal debe interactuar con los clientes, sugerir y dar la razón, de una manera respetuosa de lo contrario será pasado por un procedimiento.

• SEGURIDAD.

- El almacén, Bodega y empresa será monitoreado por

Camaras de Seguridad al igual que dependiendo de lo grande contara con personal autorizado a la vigilancia del establecimiento.

DESCANSOS DEL PERSONAL

- Sabemos que como todos el trabajo fatiga y necesitamos descansos por eso en fechas especiales haremos turnos en el almacén, tienda o bodega. Así dandoles tiempo a cada uno de los empleados. Contara con una recompensa para viajar, o ahorrar.

REMUNERACION.

Esta sera dada ~~cuyo~~ con un minimo o mas dependiendo del trabajo del personal, realmente abra una negociacion entre lo que quiere el empleado y lo que puede dar la empresa.

SAUD.

Los empleados seran afiliados a una salud buena y digna de su trabajo.

MANUAL DEL EMPLEADOR

LOYOS

JUAN SEBASTIAN
AGUIRRE CANTOR

CREADO POR:

J.S.A.C

2021

INTRODUCCION.

Este manual es Creado a Constancia de un buen manejo de personal.

Zoyos Como sabemos es una empresa de marca y lo que queremos es que si llega a pasar a otras manos tengan en venta el manual. Esta es una empresa de vestuario moda y accesorios; Para Cabelleros, niños y damas de la mejor calidad y muy importante 100% Colombiana. Contada por asesoramiento y venta profesional adoptando se a cada necesidad individual.

POLITICAS DE CONTRATACION.

- Aparte de la hoja de vida hay que hacer algunas preguntas, tener en cuenta:

La actitud.

La Pociencia

El manejo

Entre otras.

SALARIOS.

Ser muy responsable y puntual con estas cosas. Justo y honesto.

RESPONSABILIDAD.

Como jefe debemos dar ejemplo de puntualidad y prioridades.

DARSE EL LUGAR.

- Reconocer de donde venimos y no menospreciar el trabajo de nadie.