

Trabajo en equipo

EMPRENDIMIENTO – Educación por ciclos.

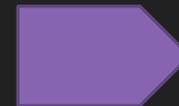
Elementos del trabajo en equipo



**Habilidades
complementarias**



Tarea



**Resultados
comunes**

Elementos del trabajo en equipo

- **Personas:** No son un recurso más entre los recursos, sino que constituyen la esencia de la concepción de equipo.
- **Habilidades complementarias:** Es característica de un equipo la complementariedad de las habilidades de sus miembros.
- **Tarea:** Es una acción explícita que convoca a las personas, que integra, que constituye al equipo y organiza su proceso.
- **Resultados comunes:** Es el resultado de esos objetivos previamente determinados. En la esencia del equipo está la búsqueda de resultados.

Efectos del trabajo en equipo

- Intercambiar roles
- Que las decisiones sean consensuadas
- Potenciar los logros de las partes
- Facilitar la cooperación, autonomía y motivación



Beneficios del trabajo en equipo

- Permite la combinación de talentos de distintas áreas al integrar equipos multifuncionales
- La combinación de las diferencias permite que las soluciones que se aporten sean más creativas e innovadoras al observar las problemáticas desde distintos ángulos
- Se produce un mejor proceso de toma de decisiones
- La integración que se produce en el equipo permite que sus integrantes desarrollen todos sus potenciales ampliando además sus capacidades
- El trabajo en equipo es considerado más motivador que el trabajo individual
- Mejora la gestión del conocimiento dentro de una organización
- Desarrolla un estilo de liderazgo más abierto y descentralizado

LA SINERGIA.

- La **sinergia** es la **suma de energías individuales que se multiplica progresivamente**, reflejándose sobre la **totalidad del equipo**. De esta manera, en el comportamiento humano, el trabajo de dos personas es más que la simple suma de las partes. El resultado obtenido es diferente a las individualidades.

$$1+1=3$$

Nota

- **No siempre la sinergia es positiva**, por eso, es importante que en los equipos todos sus miembros desarrollen su potencial para beneficiarse de los efectos de la sinergia positiva.

LAS ETAPAS DE FORMACIÓN Y/O CRECIMIENTO DE UN EQUIPO.

Formación

Se caracteriza por la transición de un estado individual a un estado en el que el profesional es miembro de un equipo.

Conflicto

Las diferencias interpersonales al respecto del propósito del equipo, el liderazgo y la mejor forma de trabajar juntos.

Organización

Se caracteriza por la definición de una visión compartida y la asignación de roles y procedimientos.

Resultado

Es el momento donde la sinergia grupal se establece en forma positiva, se alcanzan los objetivos en equipo

Referencias de imágenes

- <https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn%3AANd9GcR3Yz6sGhplq1GSdBiTU86nHI3uoWltGbeCnMnamZOew5iOtmXR&usqp=CAU>
- https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn%3AANd9GcTWsDTumhm3-T5A9E8OR8MBoxL5Z__QE6X8HRi817N6fhOK_qXI&usqp=CAU