



Liderazgo

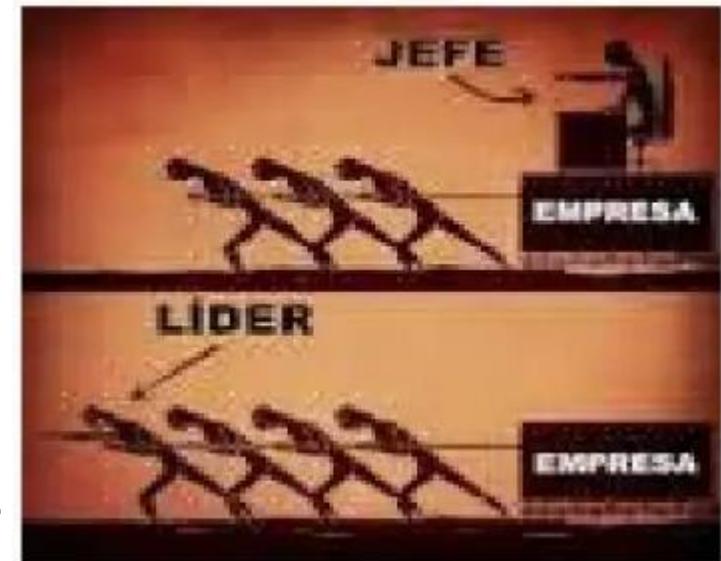
EMPRENDIMIENTO C. III

¿QUÉ ES UN LÍDER?



El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás. Es la referencia dentro de un grupo (ya sea un equipo deportivo, un grupo de trabajo o aficiones, el departamento de una empresa, etc.).

El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa: Una persona puede ser el **jefe** de un grupo y no ser su **líder** y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe.



OBJETIVOS DE UN LÍDER



Lograr el compromiso y la cooperación de su equipo.

Poner al grupo en acción para alcanzar los objetivos acordados.

Hacer el mejor uso de las destrezas, las energías y los talentos de equipo.

Los líderes son capaces de establecer una meta, persuadir a otros para que les ayuden a alcanzar esa meta, y llevar a su equipo a la victoria.



Tipos de líderes

Autocrático

Es el líder que ejerce el poder de manera unilateral, sólo él toma las decisiones y ordena a los subordinados lo que deben hacer. La interacción que se da entre ellos es yo mando o impongo y tú obedeces.

Democrático

Es el líder que comparte el poder con sus subordinados y les permite participar en la toma de decisiones, convirtiéndose en el coordinador de los esfuerzos del grupo. La interacción entre él y sus subordinados es yo sugiero y tú aceptas si te convences.



Tipos de líderes

Laissez-Faire

Es el líder que deja hacer a los demás lo que ellos quieran, su posición en la toma de decisiones es pasiva, generalmente deja al grupo decidir y actuar como mejor les parezca. Aunque no parece un líder más que de nombre, algunas veces da buenos resultados, con grupos muy maduros o cuando no domina aspectos en los que sus subordinados son expertos, y reconoce en ellos mayor aptitud y conocimientos para la toma de decisiones acertadas.

Ad-Hocrático

Es el tipo de líder que puede tomar cualesquiera de las posturas anteriores, dependiendo de la situación, de la madurez del grupo y características de los subordinados, de su propia capacidad y aptitudes, de las características de la tarea y del tiempo disponible.

Tipos de líderes

ADOLF HITLER



MAHADMA GANDHI



COMPONENTES DEL LIDERAZGO



PARA CONVERTIRSE EN LÍDER SE REQUIERE:



Inteligencia:

Entender los requerimientos del trabajo, evaluar alternativas para la aplicación de la justicia. Definir lo que conviene. Conocer y aplicar las metodologías más adecuadas del liderazgo.

NOTA: Si solamente se utiliza inteligencia, se realizará una dirección fría, calculadora, enfocada solamente a los resultados, insensible ante el personal, será una dirección prácticamente robotizada.

Sensibilidad:

Entender los requerimientos de los subordinados, sus motivaciones, sus inquietudes y anhelos, sus preocupaciones. Comprender la razón de sus actitudes y comportamientos, sentir que el hombre tiene prioridad. Ser empático, estimar a sus colaboradores, ponerse en sus zapatos.

NOTA: Si solo se utiliza sensibilidad, se caerá en el paternalismo, en el frecuente cambio de señales, se sacrificarán los resultados, por anteponer las necesidades del personal.



Actividad

1. Con sus palabras defina liderazgo
2. ¿En qué contexto es usted líder? Justifique su respuesta
3. Desde su punto de vista qué lleva a las personas a ser líderes?
4. Por qué los emprendedores son o deben ser líderes ?