

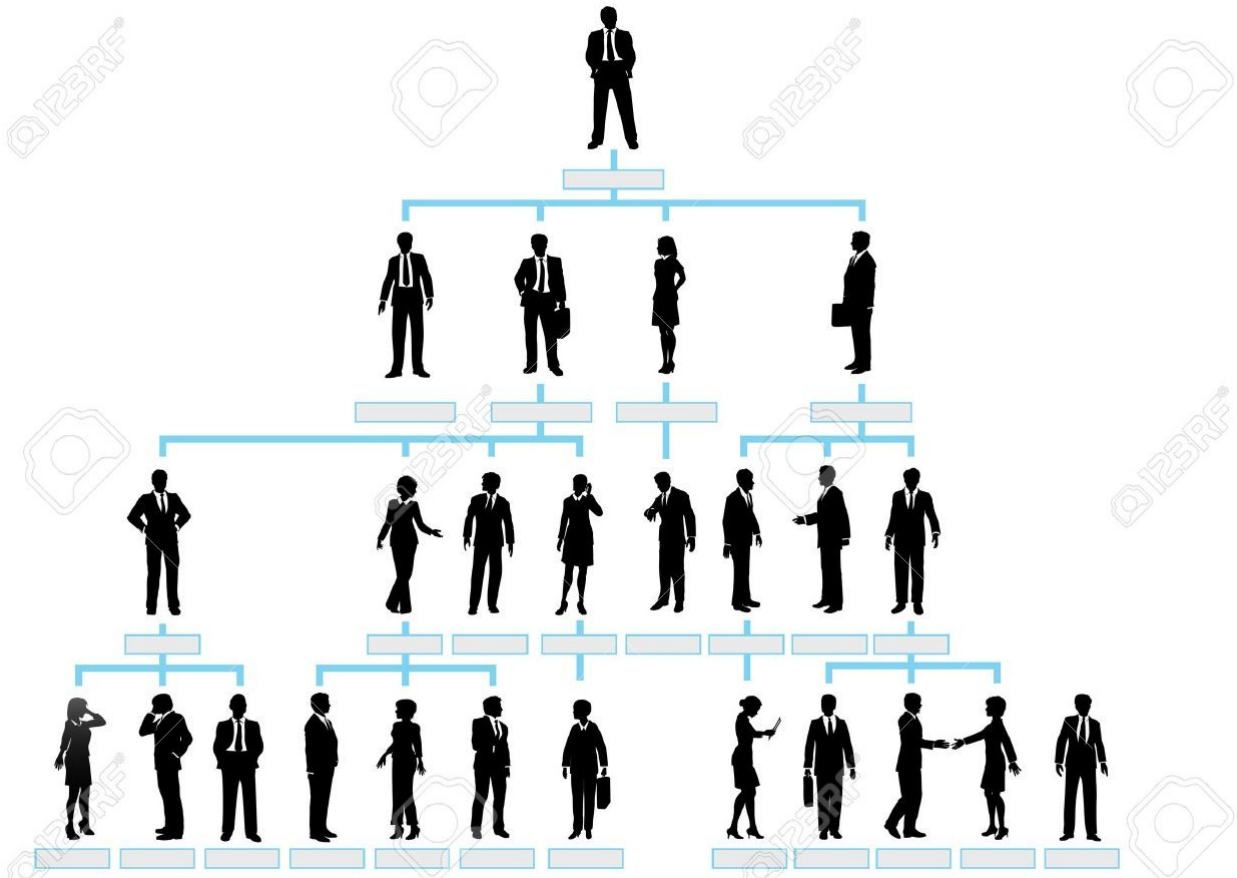
PROPÓSITO:

GUÍA 12

Llevar a la práctica los conocimientos Administrativos. El proceso Administrativo. Organización los organigramas Mixtos. Circular

MOTIVACIÓN:

<https://www.google.com/search?q=ORGANIZACION+DE+LA...>



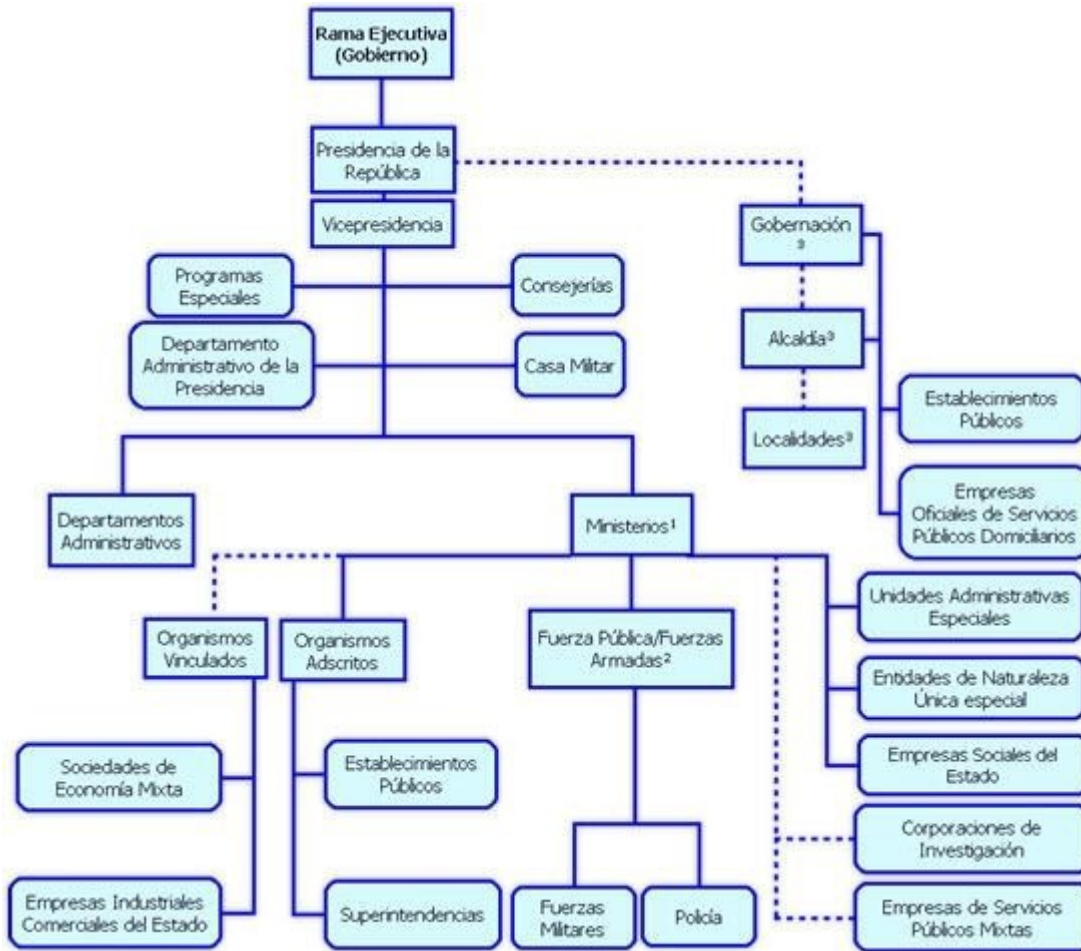
EXPLICACIÓN:

ORGANIGRAMAS, es la representación gráfica del talento humano

Tipos de organigrama por su disposición gráfica, los más utilizados son: Vertical. Horizontal. Mixtos. y Circular.

ORGANIGRAMA MIXTO. Utiliza dos formas de representación, la de tipo vertical y horizontal.

https://www.google.com/search?xsrf=ALeKk00hcXF_3ZhMI-sbKRRIZsCyy2ow%3A1610062509139&ei=rZr3X8v2B6LI_QaP2ZOoCg&q=organigrama+circular&oq=organigramaRRIZsCyy2ow%3A1610062509139&ei=rZr3X8v2B6LI_QaP2ZOoC_g&q=organigrama+circular&oq=organigrama



ORGANIGRAMA CIRCULAR. Es aquel en que los niveles organizacionales se muestran en círculos concéntricos que se van situando de dentro afuera. Este tipo de **organigrama** es muy utilizado para evitar mostrar categorías jerárquicas, algo que sucede en otros como el vertical.



EJERCICIOS:

1. De?no el concepto de organigrama Mixto y Circular

2.Elaboro organigrama Mixto y Circular para la empresa

3.Porque son importantes los organigramas para la empresa.

EVALUACIÓN:

Hola mis hijos.

Ustedes presentan la información como quieran fotos, video, cuadros. En forma creativa

Uno de los integrantes de la empresa recopila la información y la envía. Al correo

Quienes asisten a clase y sustentan su nota puede llegar a 5.0 **QUE DIOS ME LOS BENDIGA Y ME LOS PROTEJA**

BIBLIOGRAFÍA:

Hernando Loaiza Gallón, Eddy Alberto Ortiz. Organización y métodos. UNAD

Marco Elías Contreras Buitrago, Manuel Arturo Vaca Perilla, Narciso Sabogal. Fenomenología de la empresa. UNAD Omar Sabogal Sabogal, Proceso Administrativo. UNAD.

BATEMAN, Thomas y SNELL, Scott. Administración: Una Ventaja Competitiva. México: Mc Graw Hill. 2004. CHIAVENATO, Idalberto. Administración en los Nuevos Tiempos. Bogotá: Mc Graw Hill 2002.

DA SILVA Reinaldo. Teorías de la Administración. México: Thomson. 2002. DAFT, Richard L. Administración. Thomson: México. 2004

HELLRIEGEL et al. Administración: Un Enfoque Basado en Competencias. 11ª Ed. México: CENGAGE Learning. 2008. KOONTZ, Harold y WEHIRICH Heinz. Administración. Una Perspectiva Global. México: Mc Graw Hill. 1998

ROBBINS, Stephen y COULTER Mary. Administración. México: Pearson. 2005