PROPÓSITO:

¿Cuál es mi rol y mis responsabilidades en el Proyecto?

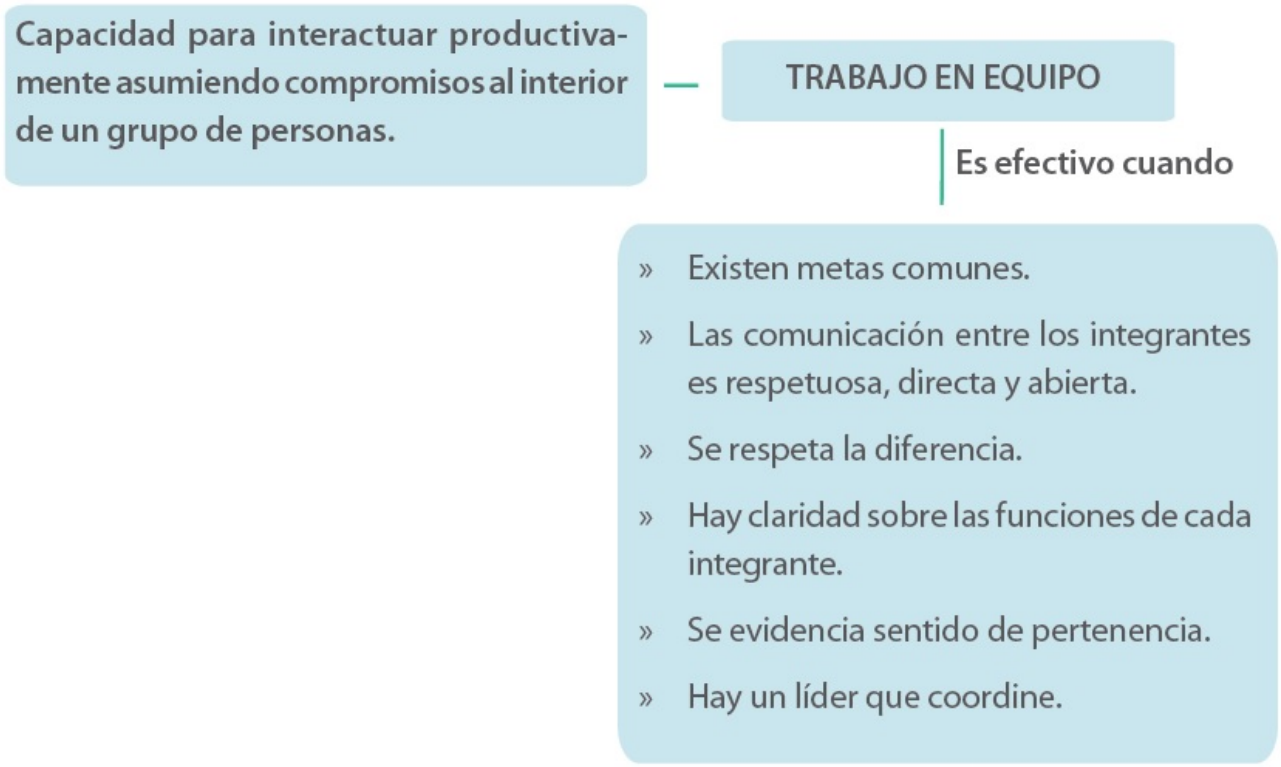
MOTIVACIÓN:

https://www.youtube.com/watch?v=nSAYRKpYIeg

https://www.youtube.com/watch?v=OGC5dhILjpU

EXPLICACIÓN:

En esta sesión aprenderá qué es el trabajo en equipo, cómo se da y cuáles son los roles y las funciones de cada uno de los integrantes de un equipo de trabajo.



El trabajo en equipo es una competencia científica actitudinal que consiste en la capacidad para interactuar productivamente asumiendo compromisos al interior de un grupo de personas. Situaciones como la presencia o amenaza de un desastre natural, el desarrollo de alguna epidemia, la toma de una decisión al interior de una compañía, etc., requieren del trabajo interdisciplinario e integrado de equipos de trabajo. Por ello, el trabajo en equipo es una necesidad permanente, en cuanto a que permite enfrentar diversas circunstancias que se presentan en el mundo.

Los desarrollos que se obtienen día a día en áreas como la tecnología, la medicina, el diseño, entre otras, no surgen por el trabajo de una sola persona, sino del trabajo en equipo que ejecutan grupos interdisciplinarios e integrados. El trabajo en equipo es efectivo cuando se dan las siguientes condiciones:

- Existen metas comunes. Es decir, cuando todos los integrantes del equipo persiguen los mismos objetivos y éstos ponen en práctica todas sus habilidades, conocimientos y talentos con el fin de alcanzarlos.

Cuando se trabaja en equipo, el objetivo común tiene prioridad sobre los intereses individuales. Por esto, es importante participar activamente en la definición de metas y objetivos del equipo, a fin de que estas sean consensuadas y representen los intereses de sus integrantes. Comunicación entre los integrantes es respetuosa, directa y abierta.

Cuando al interior del equipo hay una comunicación directa es porque se evidencia participación y escucha activa.

Escuchar activamente, no es sólo oir, sino pensar en lo que los miembros del equipo están diciendo, respetar las opiniones ajenas, llegar a conclusiones atendiendo a los hechos y consolidando los aportes de cada miembro.

Participar activamente no es sólo contribuir con los aportes personales, sino verificar y velar por que el desempeño del grupo sea el adecuado, apoyando las tareas de los otros; así, se tiene la oportunidad de aprender de todos.

Se respeta la diferencia, o sea, se comprende la propia identidad y la de los demás.

Cada miembro del equipo tiene unas vivencias, experiencias, lenguaje y forma de interpretar diferente, por lo que es erróneo pensar que todos los miembros del equipo deben pensar igual. Lo que se busca es llegar a acuerdos acerca de las percepciones y observaciones de los hechos comunes, consolidar puntos de vista y analizar las marcadas diferencias, tomando decisiones que beneficien el logro de las metas del equipo.

Hay claridad sobre las funciones de cada integrante. Cuando esta situación se evidencia es porque previamente se ha determinado cuál será el rol que cada integrante desempeñará a interior del equipo, de acuerdo con las metas que éste posea.

»» Se evidencia sentido de pertenencia. Todos los integrantes expresan alta satisfacción y orgullo por pertenecer al equipo, esto redundará en su motivación y desempeño.

»» Hay un líder que coordine. Coordinar significa reunir todos los medios y esfuerzos requeridos para dar cumplimiento a un propósito, lo que supone integrar y armonizar al equipo de trabajo para mantenerlo motivado y enfocado en el desarrollo efectivo de sus responsabilidades.

Cuando cada integrante reconoce sus funciones y responsabilidades dentro de su equipo de trabajo y las ejecuta de la manera adecuada para dar cumplimiento a un objetivo específico, se obtienen mejores resultados. El no hacerlo implica mayor gasto de tiempo y de recursos.

Trabajar en equipo implica buscar el alcance de metas comunes, a partir de los aportes de cada integrante y su interacción con el resto del equipo. Esta interacción hace que sus miembros tengan sentido de pertenencia hacia él, actuando con responsabilidad, comprendiendo que su desempeño, positivo o negativo, afecta al resto del equipo, y que el logro de los resultados no depende de un solo integrante sino de todos.

Así, el alcance de los objetivos no es una meta individual sino grupal, por lo cual, para alcanzarla, es necesario que cada miembro cumpla responsablemente con su rol y compromisos.

Adaptado de: Manuel Poblete Ruíz. Roles de

Roles en el equipo de trabajo	Características	Funciones
El cerebro	Es creativo y práctico.	Resuelve los problemas porque es fuente permanente de ideas.
El investigador de recursos	Es extrovertido, entusiasta, optimista, buen comunicador, simpático, asertivo.	Capta posibles oportunidades. Está en constante búsqueda de información (contactos) que beneficie al equipo.
El coordinador	Es confiado en sí mismo, buen comunicador, sabe escuchar, es asertivo. Tiene una gran habilidad para integrar y motivar a los integrantes del equipo en el alcance de las metas.	Organiza y controla las actividades. Determina objetivos, tiempos, prioridades, tareas. Prevee dificultades y las soluciona.
El impulsor	Es dinámico, extrovertido, siempre está motivado, está atento a los posibles que cambios que deben desarrollarse para continuar en la búsqueda de los objetivos definidos.	Estimula al equipo de manera permanente. Encuentra vías para salvar obstáculos, retos y presiones.

Roles en el equipo de trabajo	Características	Funciones
El monitor-evaluador	Es un estratega, es perspicaz, discreto, incansable e imparcial.	Determina y considera todas las opciones. Juzga con precisión. Evalúa la conveniencia de nuevas ideas.
El cohesionador	Se preocupa por los demás, es diplomático, asertivo, respetuoso.	Escucha, construye, evita la fricción entre los integrantes de equipo.
El implementador	Es disciplinado, digno de confianza, eficiente, eficaz, metódico.	Transforma las ideas en acciones prácticas.
El finalizador	Es trabajador, disciplinado, constante y puntual.	Busca errores y omisiones.
El especialista	Dedicado a un conocimiento especializado, estudioso, autodidacta, crítico.	Proporciona conocimientos en temas muy específicos.

EJERCICIOS:

1. En su cuaderno, defina con sus propias palabras cuál es la importancia de trabajar en equipo.

2. De acuerdo con las situaciones que determinan que el trabajo en equipo es efectivo, reflexione acerca de cuáles son las condiciones que considera son más difíciles de lograr y por qué.

EVALUACIÓN:

BIBLIOGRAFÍA:

Cartilla grado 10 - Programa BBVA