PROPÓSITO:

GUIA 01

Desarrollar en el joven el espíritu de trabajo en equipo, liderazgo, compromiso y responsabilidad, en los procesos de empresa. con el conocimiento de una empresa líder en el mercado ALPINA

MOTIVACIÓN:

https://www.alpina.com/corporativo/productividad-e...

EXPLICACIÓN:

ALPINA

Somos una empresa colombiana comprometida con alimentar todas las etapas dela vida.

HISTORIA

Los suizos Max Bänziger y Walter Göggel llegan a Sopó huyendo de la segunda guerra mundial y en busca de zonas aptas para el acopio de leche para poder dedicarse a la fabricación de quesos y mantequilla de forma artesanal. Alpina construye su primera planta en Sopó, donde procesaba 3.000 litros de leche al día, y adquirió su primer vehículo para transportar los productos hasta Bogotá. Es una de las empresas colombianas de más renombre que hoy, 73 años después, llega con sus productos a todos los rincones de Colombia, tiene presencia en 4 países (están en Ecuador, Venezuela y Estados Unidos), exporta a otros 11 y cuenta con más de 6.000 empleados. La innovación forma parte de la empresa desde sus orígenes, hace dos años un cambio en la estructura la hizo aún más relevante, innovación hacía parte delárea de mercadeo –muy enfocada en productos y promoción, en el producto lanzar unos nuevos. También crearon un sistema de GPS para hacerles seguimiento a las ?ncas donde recogen la leche, y, en producción, lograron crear un proceso para usar los residuos que genera la planta de Sopó para producir biogás, que sirve de combustible para la misma planta. La acompañan con una cultura que empodera a los empleados. Cada persona tiene la capacidad para tener

impacto, más allá del rol que tenga. Por eso, los trabajadores aportan muchas ideas. Valores de Alpina. Respeto. Cada uno de nosotros en Alpina merece el reconocimiento de su valor personal y sus derechos. En Alpina la lealtad es uno de los valores que nos distingue como personas ?eles, verdaderas y comprometidas con la empresa, viviendo en un ambiente de con?anza. Ser alpinista . Combinar el mejor talento con nuestra cultura Alpina, le imprime a los colaboradores liderazgo, compromiso, calidad y pasión en cada cosa que se hace, es lo que nos ha permitido llegar a ser una de las empresas más queridas por los colombianos, y un lugar para trabajar donde se disfruta el camino hacia la meta.

EJERCICIOS:

1. leer la guía y sacar un resumen.

2.Elaborar cuento sobre alpina.

3. Enumere los productos de ALPINA, que conoce

EVALUACIÓN:

El estudiante presentan la información como quieran fotos, video, cuadros. En forma creativa Uno de los integrantes de la empresa recopila la información y la envía. Al correo luceromartinezangel@hotmail.com Quienes asisten a clase y sustentan su nota puede llegar a 5.0

BIBLIOGRAFÍA:

Hernando Loaiza Gallón, Eddy Alberto Ortiz. Organización y métodos. UNAD Marco Elías Contreras Buitrago, Manuel Arturo Vaca Perilla, Narciso Sabogal. Fenomenología de la empresa. UNAD Omar Sabogal Sabogal, Proceso Administrativo. UNAD