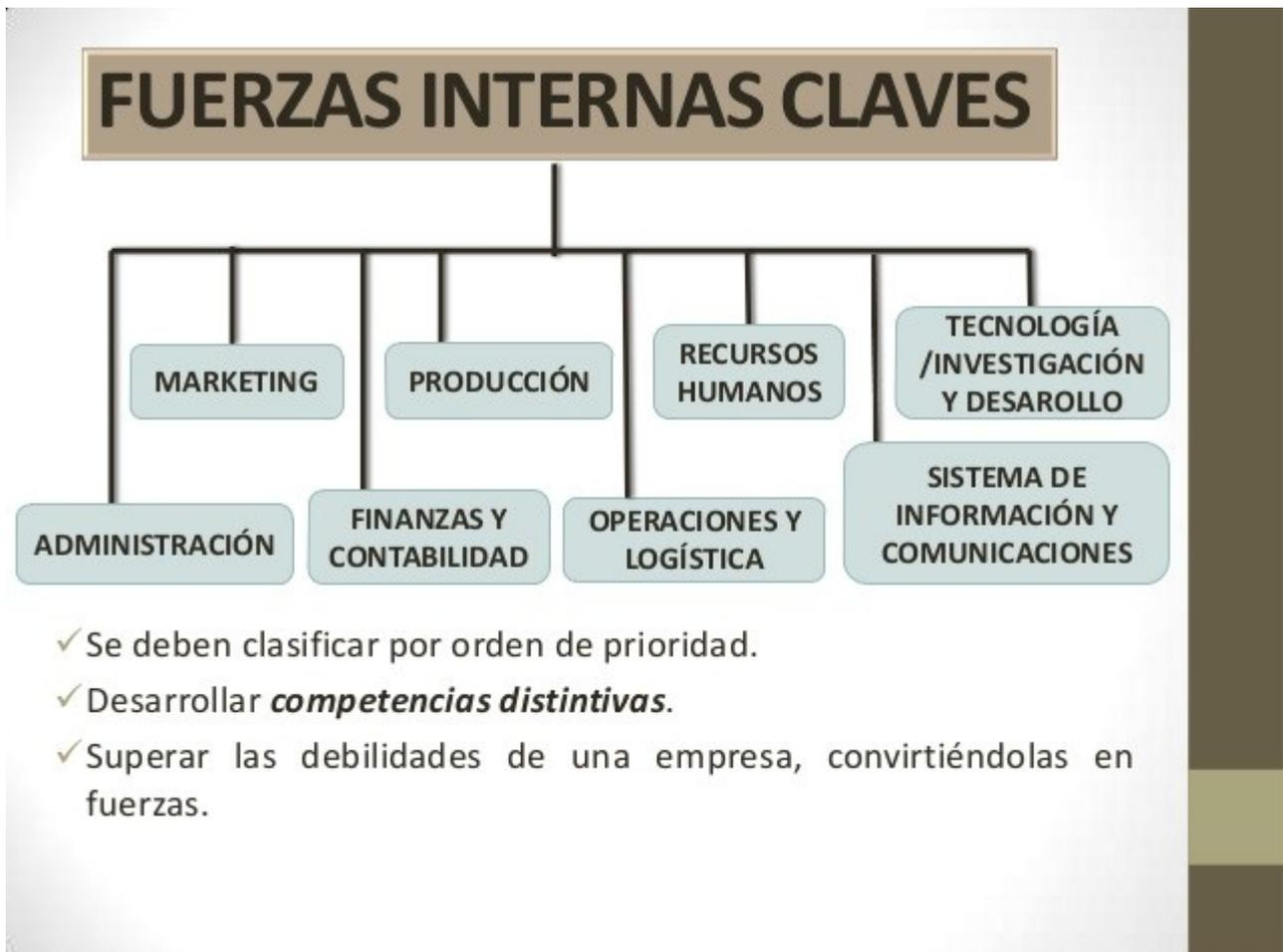


**PROPÓSITO:**

## GUIA 5

Llevar a la práctica los conocimientos Administrativos, que le permita elaborar la DOFA, mediante fortalezas y debilidades internamente y oportunidades y amenazas externa.

**MOTIVACIÓN:****EXPLICACIÓN:****Diagnostico.**

Es un análisis integral de cómo se encuentra la empresa, en la actualidad, conocer la realidad

**Es un proceso de crucial importancia para la planeación institucional.**

**Un buen diagnóstico asegura un reconocimiento de la realidad institucional y aumenta la posibilidad de definir estrategias efectivas.**

**ANÁLISIS INTERNO**

**Evaluar la situación presente en la institución en cuanto a su**

**estructura organizacional, cultura, clima, productividad, así como de los procesos, procedimientos, estrategias, recursos.**

- **El estado de las funciones de la institución (oferta, cobertura, egresados, cualificación docentes, investigación)**
- **El estado del sistema de seguimiento (existencia de indicadores)**
- **El perfil estratégico institucional (innovación, riesgo, competidores)**
- **Los recursos**
- **La alineación organizacional (coherencia entre objetivos y metas)**

#### **FORTALEZAS:**

**Actividades que se hacen bien al interior de la organización o aquello que la hace competitiva gracias a que apoyan el logro de sus objetivos.**

#### **DEBILIDADES:**

**Actividades o hechos internos que inhiben o difacultan el éxito de una organización. Desventajas competitivas )**

#### **ANÁLISIS EXTERNO**

**En el análisis externo se busca identificar los factores que pudieran representar un efecto negativo (amenaza) o positivo (oportunidad) en los esfuerzos para el avance hacia la visión y el cumplimiento de la misión.**

**Se debe observar, estudiar e investigar:**

- **Los pares**
- **Competidores**
- **Tendencias económicas**
- **Condiciones del mercado**
- **Contexto**
- **Regulaciones y controles**
- **Clientes (estudiantes, padres de familia, empleadores, y a las organizaciones objetivo)**

#### **OPORTUNIDADES:**

**Son las tendencias (económicas, políticas, sociales, familiares, culturales, tecnológicas, etc.) que muestra el entorno, y que facilitan o benefician el desarrollo de la institución, que la hacen más efectiva y exitosa.**

#### **AMENAZAS:**

**Son aquellas tendencias que inhiben, limitan o dificultan el buen desarrollo o supervivencia de la institución, organización.**

#### **EJERCICIOS:**

1. Elabore el concepto de Diagnóstico
2. Escriba fortalezas, debilidades y amenazas y oportunidades de la empresa.

#### **EVALUACIÓN:**

- 1. Hola mis hijos. Ustedes presentan la información como quieran fotos, video, cuadros. En forma creativa.
- 2. Uno de los integrantes recopila la información y la envía. Al correo [trabajocolegiodeo@gmail.com](mailto:trabajocolegiodeo@gmail.com)
- 3. Quienes asisten a clase y sustentan su nota puede llegar a 5.0

#### **BIBLIOGRAFÍA:**

Hernando Loaiza Gallón, Eddy Alberto Ortiz. Organización y métodos. UNAD

Marco Elías Contreras Buitrago, Manuel Arturo Vaca Perilla, Narciso Sabogal. Fenomenología de la empresa. UNAD

Omar Sabogal Sabogal, Proceso Administrativo. UNAD.

BATEMAN, Thomas y SNELL, Scott. Administración: Una Ventaja Competitiva. México: Mc Graw Hill. 2004.

CHIAVENATO, Idalberto. Administración en los Nuevos Tiempos. Bogotá: Mc Graw Hill 2002.

DA SILVA Reinaldo. Teorías de la Administración. México: Thomson. 2002.

[https://www.google.com/search?q=EVALUACION+INTERNA+DE+LA+EMPRESA&sxsrf=ALeKk00gw2VEXwhhTs-HaonkZ1F-e-plvA:1611956464372&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwi04s7jjcLuAhXkwVkkHYh8A8MQ\\_AUoAXoECBkQAw&biw=13](https://www.google.com/search?q=EVALUACION+INTERNA+DE+LA+EMPRESA&sxsrf=ALeKk00gw2VEXwhhTs-HaonkZ1F-e-plvA:1611956464372&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwi04s7jjcLuAhXkwVkkHYh8A8MQ_AUoAXoECBkQAw&biw=13)