

PROPÓSITO:

GUIA 5

Llevar a la práctica los conocimientos Administrativos, que le permita elaborar la DOFA, mediante fortalezas y debilidades internamente y oportunidades y amenazas externa.

MOTIVACIÓN:**EXPLICACIÓN:****Diagnostico.**

Es un análisis integral de cómo se encuentra la empresa, en la actualidad, conocer la realidad

Es un proceso de crucial importancia para la planeación institucional.

Un buen diagnóstico asegura un reconocimiento de la realidad institucional y aumenta la posibilidad de definir estrategias efectivas.

ANÁLISIS INTERNO

Evaluar la situación presente en la institución en cuanto a su

estructura organizacional, cultura, clima, productividad, así como de los procesos, procedimientos, estrategias, recursos.

- **El estado de las funciones de la institución (oferta, cobertura, egresados, cualificación docentes, investigación)**
- **El estado del sistema de seguimiento (existencia de indicadores)**
- **El perfil estratégico institucional (innovación, riesgo, competidores)**
- **Los recursos**
- **La alineación organizacional (coherencia entre objetivos y metas)**

FORTALEZAS:

Actividades que se hacen bien al interior de la organización o aquello que la hace competitiva gracias a que apoyan el logro de sus objetivos.

DEBILIDADES:

Actividades o hechos internos que inhiben o difacultan el éxito de una organización. Desventajas competitivas)

ANÁLISIS EXTERNO

En el análisis externo se busca identificar los factores que pudieran representar un efecto negativo (amenaza) o positivo (oportunidad) en los esfuerzos para el avance hacia la visión y el cumplimiento de la misión.

Se debe observar, estudiar e investigar:

- **Los pares**
- **Competidores**
- **Tendencias económicas**
- **Condiciones del mercado**
- **Contexto**
- **Regulaciones y controles**
- **Clientes (estudiantes, padres de familia, empleadores, y a las organizaciones objetivo)**

OPORTUNIDADES:

Son las tendencias (económicas, políticas, sociales, familiares, culturales, tecnológicas, etc.) que muestra el entorno, y que facilitan o benefician el desarrollo de la institución, que la hacen más efectiva y exitosa.

AMENAZAS:

Son aquellas tendencias que inhiben, limitan o dificultan el buen desarrollo o supervivencia de la institución, organización.

EJERCICIOS:

1. Elabore el concepto de Diagnóstico
2. Escriba fortalezas, debilidades y amenazas y oportunidades de la empresa.

EVALUACIÓN:

- 1. Hola mis hijos. Ustedes presentan la información como quieran fotos, video, cuadros. En forma creativa.
- 2. Uno de los integrantes recopila la información y la envía. Al correo trabajocolegiodeo@gmail.com
- 3. Quienes asisten a clase y sustentan su nota puede llegar a 5.0

BIBLIOGRAFÍA:

Hernando Loaiza Gallón, Eddy Alberto Ortiz. Organización y métodos. UNAD

Marco Elías Contreras Buitrago, Manuel Arturo Vaca Perilla, Narciso Sabogal. Fenomenología de la empresa. UNAD

Omar Sabogal Sabogal, Proceso Administrativo. UNAD.

BATEMAN, Thomas y SNELL, Scott. Administración: Una Ventaja Competitiva. México: Mc Graw Hill. 2004.

CHIAVENATO, Idalberto. Administración en los Nuevos Tiempos. Bogotá: Mc Graw Hill 2002.

DA SILVA Reinaldo. Teorías de la Administración. México: Thomson. 2002.

https://www.google.com/search?q=EVALUACION+INTERNA+DE+LA+EMPRESA&sxsrf=ALeKk00gw2VEXwhhTs-HaonkZ1F-e-plvA:1611956464372&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwi04s7jjcLuAhXkwVkkKHYh8A8MQ_AUoAXoECBkQAw&biw=13