

PROPÓSITO:

GUIA 03

Llevar a la práctica los conocimientos Administrativos, relacionados con las teorías Administrativas.

MOTIVACIÓN:

Evolución de las teorías Administrativas

<https://www.youtube.com/watch?v=F6PLGjLrBOW>

EXPLICACIÓN:

Evolución de la administración. La podemos trabajar con las teorías Administrativas

La teoría científica (Estados Unidos, 1903). Frederick Wilson Taylor propuso optimizar el trabajo del obrero para alcanzar mayor eficiencia en la producción industrial. Esta teoría sostiene que mediante la **planeación** de procedimientos científicos, cada empleado puede aumentar su capacidad productiva sin dejar lugar a su criterio personal o a la improvisación.

La teoría de la burocracia (Alemania, 1905). Max Weber propuso un procedimiento centralizado en una jerarquía, con división de las **responsabilidades** y especialización en el trabajo. Según esta teoría, el control depende del orden burocrático cuyas **normas** deben ser respetadas por el jefe y el resto de los integrantes.

La teoría clásica (Francia, 1916). Henry Fayol propuso un enfoque sistemático integral de toda la organización, en el que todos sus componentes deben estar controlados y coordinados. Esta teoría se enfoca en el desempeño de la dirección jerárquica para que desarrolle todas las funciones administrativas y delegue responsabilidades en el resto de los empleados.

La teoría humanista (Estados Unidos, 1932). Elton Mayo propuso una nueva filosofía empresarial para contrarrestar a los rigurosos **métodos científicos** que deshumanizaban al obrero. Esta teoría entiende las necesidades del individuo dentro de la organización y destaca la importancia de la superación personal. Las buenas **relaciones interpersonales** contribuyen a una mayor **eficiencia** del proceso de producción.

La teoría del comportamiento (Estados Unidos, 1950). Abraham Maslow propuso una teoría, denominada "la **pirámide de Maslow**", para explicar las necesidades que impulsan a la **conducta** humana. Esta teoría sigue siendo utilizada en la actualidad, y reconoce cinco tipos de necesidades en orden de mayor a menor importancia: fisiológicas, de seguridad, sociales, de reconocimiento y de autorrealización.

La teoría de la contingencia (Estados Unidos, 1980). William Dill, William Starbuck, James Thompson, Paul Lawrence, Jay Lorsch y Tom Burns propusieron a la organización como un **sistema** abierto. Sostenían que la relación entre las condiciones del **ambiente** y las **técnicas** administrativas de la organización deben ser consideradas en conjunto, a fin de adaptar la **estructura organizacional** a los diversos imprevistos. Según esta teoría, el correcto funcionamiento de la organización depende de

la interacción con el entorno. <https://concepto.de/historia-de-la-administracion/>

CONCEPTOS DE EMPRENDEDOR

Se denomina **emprendedor** a aquella persona **que** identifica una oportunidad y organiza los recursos necesarios para cogerla..... Es habitual emplear este término para designar a una «persona **que** crea una empresa» o **que** encuentra una oportunidad de negocio, o a alguien **quien** empieza un proyecto por su propia iniciativa.

Se denomina **emprendedor** a aquella persona **que** identifica una oportunidad y organiza los recursos necesarios para cogerla..... Es habitual emplear este término para designar a una «persona **que** crea una empresa» o **que** encuentra una oportunidad de negocio, o a alguien **quien** empieza un proyecto por su propia

Capital Semilla (seed capital): es el capital inicial que se emplea al comenzar

un negocio y que a menudo viene de los activos de los fundadores, familiares o amigos (FFF). Este tipo de financiamiento suele conseguirse a cambio de una

participación en el capital de la empresa, aunque con menos gastos contractuales formales que el financiamiento de capital estándar

<https://www.iebschool.com/blog/diccionario-emprendedor-creacion-empresas/> **EJERCICIOS:**

1.1Elaborar cuadro comparativo de las teorías Administrativas

- 1.2Sustentar el cuadro de las teorías Administrativas

EVALUACIÓN:

1. escriba un ejemplo sobre teorías Administrativas

BIBLIOGRAFÍA:

Hernando Loaiza Gallón, Eddy Alberto Ortiz. Organización y métodos. UNAD

Marco Elías Contreras Buitrago, Manuel Arturo Vaca Perilla, Narciso Sabogal. Fenomenología de la empresa. UNAD

Omar Sabogal Sabogal, Proceso Administrativo. UNAD