

PROPÓSITO:

CLASE Nº 4

ESTUDIAR LOS LOS PRINCIPIOS Y POSTULADOS DE FAYOL

MOTIVACIÓN:

https://www.youtube.com/watch?v=-k-ivFMrh_o

EXPLICACIÓN:

“Principios de Fayol

1. División del trabajo

El trabajo debe ser **distribuido** y asignado racionalmente.

2.Principio de autoridad

En toda organización debe haber una **autoridad**, cuya forma de ejercerse adquiere diferentes modalidades según ciertas circunstancias, como pueden ser los estilos de las personas que la ejerce, las condiciones socio cultural de los miembros de la organización y el contexto en donde la organización funciona.

3.Principio de responsabilidad

A toda autoridad corresponde un grado de **responsabilidad**.

4. Principio de disciplina

La **disciplina** es una condición que aparece en todo grupo en algún grado y que consiste en el estricto acatamiento de un orden establecido.

5.Principio de unidad de mando

Consiste en que una persona no deba recibir órdenes de varios jefes a la vez.

6.Principio de remuneración

Todo trabajo debe tener una contraprestación o **remuneración** adecuada”

“7. Principio de centralización y descentralización

Toda organización se establece en forma **centralizada o descentralizada** según sus características, tipo de servicio y usuarios de ella.

8.Principio de jerarquización de la autoridad

En la organización se establece una **jerarquía**, según la forma como se distribuye la autoridad entre sus mandos.

9. Principios de estabilidad

La **estabilidad** de una persona en el empleo es un derecho que contribuye a su motivación, bienestar y mejor rendimiento, si se cumple con responsabilidad y eficiencia.

10. Principio de orden

En toda organización debe haber un **orden** en todas las cosas.

11. Principios de equidad

Para el bienestar de la organización se debe aplicar un sistema en que haya **equidad** y justicia para todos.

12. Principios de iniciativa

Iniciativa es una condición para el éxito de la organización; consiste en una capacidad de creación y atención esmerada del trabajo.

13. Principio de solidaridad

En todo grupo se desarrolla una relación de **solidaridad** que imprime carácter a la organización por el apoyo de todos al grupo y a sus miembros.

Sabemos que los hombres y las sociedades de épocas anteriores no profundizaron en el estudio de estos principios, pero es indudable que desde el comienzo de la humanidad se han practicado, a medida que los hombres tuvieron conciencia grupal, que establecieron un sistema de gobierno y organizaron formas colectivas de trabajo.”

EJERCICIOS:

Con tus propias palabras explico en que consisten los principios de Fayol y doy un ejemplo de cada uno de ellos.

EVALUACIÓN:

El estudiante deberá ingresar a la clase de acuerdo al horario establecido prestar atención a las explicaciones del maestro desarrollar la actividad propuesta y enviar evidencia por el medio que más se le facilite (desarrollando directamente en la plataforma, enviarla por correo, enviarla por WhatsApp, o manual y dejarla en la institución)

BIBLIOGRAFÍA:

TEORÍAS Y CONCEPTOS SOBRE ADMINISTRACIÓN

<https://www.youtube.com/watch?v=JyDH3sNgr2c>

<https://www.youtube.com/watch?v=D90j3DQQBbo>

Principios de Taylor, y Fayol (consultar por internet)