PROPÓSITO:

Que los estudiantes comprendan la forma como se liquidan los salarios en Colombia y las prestaciones sociales, así como, los costos relacionados a su idea de negocio

MOTIVACIÓN:

Aprender a liquidar el salario de un trabajador para cuando inicien un emprendimiento sepan los gastos que se tienen q asumir o si ingresan al mercado laboral conozcan de qué manera les liquidan el salario

https://concepto.de/costos-de-produccion

ACTUALÍCESE

Liquidador del costo de contratación de un trabajador que devenga un salario mínimo

Fecha de actualización: enero 7 de 2021

Concepto	Base para liquidar	Porcentaje	Valores asumidos por el trabajador	Porcentaje	Valores asumidos por el empleador	
Salario (1)	$ 908.526				$ 908.526	
Auxilio de transporte (2)	$ 106.454				$ 106.454	
Prima de servicios (3)	$ 1.014.980		$ -	8,33%	$ 84.582	
Cesantías (3)	$ 1.014.980		$ -	8,33%	$ 84.582	
Intereses a las cesantías (3)	$ 84.582		$ -	12%	$ 846	$ 121.797
Vacaciones (3)	$ 908.526		$ -	4,17%	$ 37.855	
Salud (4) (5)	$ 908.526	4%	$ 36.341	8,50%	$ 77.225	
Pensión (5)	$ 908.526	4%	$ 36.341	12%	$ 109.023	
Fondo de Solidaridad Pensional (6)						
Retención en la fuente (7)						
ARL (8) (9)	$ 908.526			0,522%	$ 4.743	
Sena (4) (9)	$ 908.526			2%	$ 18.171	
ICBF (4) (9)	$ 908.526			3%	$ 27.256	
Caja de compensación (9)	$ 908.526			4%	$ 36.341	
Dotación (10)	$ 908.526			2,5%	$ 22.713	
Valores asumidos por el empleador en el mes					$ 1.518.315	
Devengado por el empleado (11)					$ 1.014.980	
Deducciones para el empleado			$ 72.682			
Neto por pagar al empleado en el mes					$ 942.298	
Valores asumidos por el emplador en el año					$ 18.331.430	

No	DETALLE	C.F.	C.V.
1	Materia Prima directa		*
2	Materiales e insumos directos		*
3	Mano de Obra directa		*
4	Materiales indirectos		*
5	Mano de obra indirecta	*	
6	Gasto indirecto de Fabricación	*	
7	Gastos de Administración	*	
8	Impuestos o Patentes	*	
9	Gastos de Comercialización	*	*
10	Depreciación	*	*
11	Amortización inversión directa	*	
12	Costo Financiero	*	

Clasificación de Costos

CT = CF + Cv*Q

EXPLICACIÓN:

https://www.salariominimocolombia.net/

Liquidar la nómina de un trabajador que devenga un salario mínimo con las prestaciones sociales y los parafiscales teniendo en cuenta los porcentajes correspondientes

Se conoce por nómina los pagos mensuales o quincenales que el empleador o empresa debe realizar a los trabajadores que tiene vinculados mediante contrato de trabajo, pagos que comprenden el salario, comisiones, horas extras, recargos nocturnos, festivos, dominicales, descuentos, etc.

Es un documento en el cual se registra el valor devengado, deducciones, apropiaciones de aportes paraiscales y prestaciones sociales, quincenales o mensuales de los empleados de una empresa. La nómina representa uno de los mayores gastos de cualquier empresa; su manejo implica un riguroso cuidado, por la cantidad de información que se maneja, por lo delicado de las consecuencias legales que puedan presentarse y por las constantes reformas laborales y tributarias. La nómina se compone de: valor devengado, valor deducido y valor pagado.

9.2. 1 Valor devengado

1. Sueldo básico
2. Comisiones
3. Auxilio de trasporte
4. Auxilios
5. Horas extras y recargos nocturnos**1. Sueldo básico:**Es el valor pactado en el contrato de trabajo.**2. Comisiones:**Es el valor que excede el salario básico. Normalmente a los vendedores se les asigna un porcentaje sobre las ventas como comisiones.**3. Auxilio de trasporte:**Valor fijado cada año por el gobierno, para empleados que devenguen menos de dos salarios mínimos legales de salario básico, no se incluye para liquidar aportes al sistema de seguridad social.
6. **Auxilios:**Algunas empresas complementan el salario básico con auxilios, que no superen el 40% del básico. Estos auxilios no se incluyen para liquidar aportes al sistema de seguridad social, aportes para fiscales y prestaciones sociales, siempre que se pacte por escrito con el trabajador y no superen el 40% del básico.Estos auxilios son: viáticos, gastos de representación, auxilio de rodamiento, habitación, alimentación, vestido, bonificaciones o primas permanentes, ocasionales o extralegales, primas de vacaciones, de navidad, cuando no superan el 40% del básico y se pacte por escrito que no forman parte del salario.**RECUERDE:**Cuando un trabajador devengue el salario mínimo legal, el valor del concepto del salario en especie no podrá exceder el 30% (Articulo 129 CST).

https://concepto.de/costos-de-produccion

Qué son los costos de producción.

Los costos de producción es el conjunto de inversiones o erogaciones por los bienes y recursos en que la empresa incurre para obtener el producto final en condiciones para ser comercializado el cliente final.

Producir un bien o mercancía requiere de materias primas, mano de obra, gastos de energía y una serie de erogaciones que en su conjunto constituyen los costos de producción.

Para la empresa es esencial llevar un control de los costos de producción a fin de determinar con exactitud lo que cuesta fabricar cada producto, para así poder establecer una política de precios adecuada.

Clasificación de los costos de producción.

Los costos se clasifican de diferentes formas a fin de tener un mejor entendimiento de ellos y poder fijar políticas más precisas.

Costos fijos.

Los costos fijos son aquellos pagos o erogaciones que se deben hacer siempre independientemente del nivel de producción.

Los costos fijos deben ser pagados así la empresa produzco poco, mucho o nada, como el caso de los arrendamientos.

Costos variables.

Los costos variables son aquellos que varían según el nivel de producción, de manera que entre más se produzca más costos se deben asumir.

Un ejemplo de costos variables es la materia prima, cuya cantidad depende del nivel de producción.

Costo total.

El costo total es la suma de los costos fijos más los costos variables.

Costo marginal.

El costo marginal es el costo total en que se debe incurrir si se quiere producir una unidad adicional.

Para producir determinada cantidad de unidades se debe incurrir en ciertos costos, pero en algunos casos producir una unidad adicional tiene un costo diferente, a veces inferior.

Por ejemplo, producir 10 unidades cuesta $50 por cada unidad, pero si producimos 11 unidades, el costo por unidad puede ser de $45, generalmente en razón a que el costo fijo es el mismo que se distribuye entre más unidades producidas.

El costo marginal permite determinar el nivel óptimo de producción para aprovechar al máximo la infraestructura e inversión de la empresa.

¿Qué es la materia prima?

Se entiende por materia prima a todos aquellos elementos extraídos directamente de la naturaleza, en su estado puro o relativamente puro, y que posteriormente puede ser transformado, a través del procesamiento industrial, en bienes finales para el consumo, energía o bienes semielaborados que alimenten a su vez otros circuitos industriales secundarios. Son el insumo básico de la cadena industrial, y se deben al sector primario de la cadena productiva.

La materia prima puede clasificarse de distintos modos, comenzando por su disponibilidad en nuestro planeta. Así, puede hablarse de:

- Materia prima no renovable. Aquella que existe como producto de largos procesos geológicos o históricos en nuestro planeta, y cuyas reservas corren riesgo de acabarse si el ritmo de consumo no sigue patrones racionales. Por ejemplo: el petróleo o el carbón fósil.
- Materia prima renovable o superabundante. Aquella que o bien se halla en constante y rápida reproducción, o bien en niveles tan pero tan abundantes que es virtualmente imposible agotarlos, al menos a corto y mediano plazo. Por ejemplo: el hidrógeno gaseoso o la energía solar.

Por otro lado, puede también clasificarse la materia prima en base a su procedencia:

- Origen vegetal. Proviene de árboles, plantas, semillas, frutos y derivados naturales, como la madera, el caucho, el corcho, etc.
- Origen animal. Forman o formaron parte de la vida de un animal, o sea, de sus cuerpos (lana, cuero, pieles, etc.) o sus procesos vitales (leche, perlas, seda, etc.).
- Origen mineral. Materia proveniente de yacimientos terrestres, o de amalgamas y mezclas de metales y otros elementos, como el hierro, el cobre, el oro, la plata, etc.
- Origen fósil. Se trata de residuos orgánicos sometidos a procesos de sedimentación y fosilización milenarios, dando como fruto hidrocarburos de alto valor químico y energético.

- Origen universal. Elementos creados junto con el planeta, presentes en sustancias líquidas o gaseosas ordinarias, como el agua o el aire.
- Origen sintético. Materiales que no existen en la naturaleza y deben ser creados por el ser humano, como ciertos isótopos del Uranio.

https://www.salariominimocolombia.net/

Fuente: https://concepto.de/materia-prima/#ixzz70jcVfHlE

Fuente: https://concepto.de/materia-prima/#ixzz70jcG1MOJ

EJERCICIOS:

1-8f546537a0-porcentajes-para-la-liquidacion-nomina-1.xlsx EJEMPLO CON EL SALARIO MINIMO

e7c7eaf6a2-porcentajes-para-la-liquidacion-nomina-1.xlsx

REALIZAR LA LIQUIDACIÓN DE LA NOMINA DE UN TRABAJADOR QUE DEVENGUE EL SALARIO QUE USTED DECIDA, NO PUEDE SER EL SALARIO MINIMO

2- hacer un listado de la materia prima, insumos necesarios para producir 1 unidad

69d2fe673d-materia-prima-e-insumos-cuadro-ejemplo-costos-variables.docx

3- Realizar la lista de maquinas, herramientas, equipos, insumos que se necesiten para poner en marcha la idea de negocio

4- BUSCAR POR INTERNET, la lista de maquinas, herramientas, equipos, insumos que se necesiten para poner en marcha la idea de negocio y realizar una cotización con precios reales y actuales de cada elemento

5- Llenar los cuadros con la lista de maquinas, herramientas, equipos, insumos que se necesiten para poner en marcha la idea de negocio y su precio por unidad

6- Llenar los cuadros de los costos fijos y variables teniendo en cuenta cada idea de negocio y los requerimientos particulares

EVALUACIÓN:

Revisión de la liquidación y sustentación

BIBLIOGRAFÍA:

Ingrese a clase según horario

https://www.salariominimocolombia.net/

https://concepto.de/costos-de-produccion

https://www.gulungo.com/blog/liquidacion-de-la-nomina#:~:text=La%20liquidaci%C3%B3n%20de%20n%C3%B3mina%20es,del%20C%C3%B3digo%20Sustantivo%20del%20Trabajo.

https://actualicese.com/abc-de-la-liquidacion-de-nomina/

https://www.gerencie.com/nomina.html

https://actualicese.com/costo-de-la-contratacion-d...

https://es.wikipedia.org/wiki/M%C3%A1quina

https://www.significados.com/herramienta/

https://es.wikipedia.org/wiki/Utensilio

https://economipedia.com/definiciones/materia-prima.html

https://www.significados.com/insumos/