

PROPÓSITO:

Guía No. 18: Conceptos Religiosos – Comunidad.

Desarrollar un conocimiento informado sobre las distintas creencias y prácticas espirituales, promover el respeto, la tolerancia y la conciencia intercultural entre distintas sociedades y culturas y estudiar la religión como un factor fundamental que influye en la historia, la cultura, el arte, la política y la configuración social de la humanidad.

MOTIVACIÓN:

“Constantemente nos estamos enfrentando y relacionando con organizaciones, pero pocas veces nos detenemos a reflexionar sobre ¿Qué es realmente una organización? Una organización puede definirse bajo tres características básicas. Primero, nos enfocaremos en dos de ellas. Una organización es un conjunto de personas que tienen un fin común. Hasta aquí, entendemos que si no tienen un fin común no existirá una organización. Además, esas personas deben concordar con sus objetivos. Imaginemos por un momento a 5 individuos haciendo fila para tomar el bus. ¿Pueden estos 5 individuos ser considerados una organización? La respuesta es no. Pero si analizamos las características que hasta ahora hemos mencionado encontraremos que, los 5 individuos son un conjunto de personas y que tomar el bus es un fin común. Lo que nos deja en un dilema. Por esta razón es tan importante la tercera característica. En una organización, ese conjunto de personas debe cooperar para alcanzar sus objetivos comunes. Dicho de otra manera, deben trabajar en equipo. Con esta característica se hace más evidente, que estos 5 individuos esperando tomar el bus, no puedan ser una organización. Seguramente, no todos se dirigen al mismo lugar y a ninguno de ellos ha de interesarle si los demás llegan a su destino. En una organización debe existir interés sobre lo que hacen mis compañeros dado que, en alguna medida, su trabajo puede afectar mi trabajo. Por eso, todas las personas que integran una organización deben cooperar, ayudarse y trabajar conjuntamente para ir en el mismo sentido, hacia el mismo objetivo. Sin duda, en este momento ya habrás pensado en otras características y elementos que pueden definir con mayor detalle el concepto de organización. Como, por ejemplo: En una organización se deben desarrollar actividades. Y claro, estas actividades son las que permiten que cada integrante de la organización pueda aportarle al logro de los objetivos. En las organizaciones se utilizan recursos, los cuales facilitan el desarrollo de las actividades. Debe existir un orden y una estructura definida, que podemos evidenciar, por ejemplo, en las normas, políticas, jerarquías y niveles de autoridad en la organización. Sus elementos están estrechamente relacionados entre sí. Cualquier cosa que suceda en el entorno organizacional, por pequeña que parezca, puede afectar actividades, procesos o áreas completas. Por ejemplo, si al

proceso de compras se le olvida adquirir la materia prima, significaría una disminución en la producción, lo que también causaría un detrimento en los ingresos de la organización. Las organizaciones son complejas, fenómeno causado específicamente por las personas, debido a que no todas piensan igual, no todas se comportan de manera semejante, ni satisfacen sus necesidades de la misma manera. Estas últimas tres características afianzan una teoría tratada por diferentes especialistas, denominada la organización como sistema. Ahora tendrás más conciencia cada vez que te dirijas a la organización de la que haces parte, pues entenderás que debes cooperar con todos tus compañeros de cualquier área o de cualquier proceso, para aportar favorablemente al logro de los objetivos organizacionales”.

EXPLICACIÓN:

Un aspecto importante de todas las religiones es la comunidad entre los creyentes. Surgen formas determinadas y reguladas de comunidad, y se nombran representantes para dirigir las actividades religiosas. En los pueblos primitivos apenas existe una división de funciones especialmente religiosas. Aquí la tribu constituye un marco a la vez social, político y religioso, y el jefe es muchas veces también el sacerdote, el guía espiritual. Por otro lado existen sociedades secretas en las que sólo se admite a personas elegidas, generalmente hombres. En el antiguo Egipto, la antigua Grecia o la antigua Noruega la situación era simple: la religión formaba parte de una cultura común. Una situación parecida se daba en la Europa de la Edad Media, cuando el poder de la Iglesia era absoluto, o en nuestra propia época en algunos países musulmanes, donde el poder religioso y político está en manos del gobernante del país (como por ejemplo el rey de Marruecos). Cuando han de convivir varias confesiones religiosas, la cuestión organizativa se vuelve más complicada. Cuando se funda una nueva religión que difiere de la práctica religiosa del lugar, se crea una nueva comunidad que, al menos al principio, es minoritaria. Esto ocurrió en el caso de los que siguieron a Buda, Mahoma y Jesús. También ha ocurrido con todos los grupos que en el transcurso de la historia han roto con las grandes religiones, formando sus propias comunidades o sectas. En dichos grupos la solidaridad entre sus miembros es a menudo más fuerte que en una religión estatal o nacional. En todas las religiones estatales los individuos se convierten en miembros a través de una ceremonia poco después de nacer. También hay religiones nacionales de las que se es miembro sin tener que pasar por ninguna ceremonia. En otras comunidades religiosas hay que inscribirse o ser admitido.

EJERCICIOS:

1. Adquirir la guía; 2. Pegar la guía en el cuaderno; 3. Observar el video recomendado en la guía. 4. Copiar en el cuaderno lo que dice el video; 5. Leer la guía completamente. 6. Escribir la guía en el cuaderno; 7. ¿Qué es realmente una organización? 8. ¿Hace usted parte de alguna organización? 9. “Debes cooperar con todos tus compañeros de cualquier área o de cualquier proceso, para aportar favorablemente al logro de los objetivos organizacionales”. Exprese brevemente su opinión al respecto. 10. Realizar un dibujo a todo color relacionado con el tema tratado en esta guía.

EVALUACIÓN:

1. Trabajo en clase (1 punto); 2. Cuaderno al día (4 puntos); 3. Sustentación (2 puntos); 4. Orden en el puesto de trabajo (1 punto); 5. Actitud ante la clase (1 punto); 6. Adquisición de la guía (1 punto).

Total: 10 puntos.

BIBLIOGRAFÍA:

<file:///C:/Users/Julio%20Cesar%20Escobar/Desktop/Julio%202026/Religi%C3%B3n/El%20libro%20de%20las%20Religiones.pdf>