PROPÓSITO:

Guía No. 7: Cuál es la importancia del Trabajo en Equipo.

Al término del módulo, el estudiante se comunicará responsablemente con sus compañeros de clase, amigos y familiares y lo hará teniendo siempre claro sus derechos los de los demás.

MOTIVACIÓN:



“Año 2019. Todo parece normal en una competición de traineras, hasta que, a una remera del equipo de Orio, Gipuskoa, se le rompe el apoyo del remo. ¿Qué podía hacer? No puede remar. Es una carga. Un peso extra, que sus compañeras tienen de más. Podría tirarse al agua y quitar peso a la embarcación. Pero el equipo necesitaba que mantuviera su posición, ya que, sin su peso, la barca se desequilibraría, no podría avanzar en línea recta. Tras unos lógicos momentos, para asimilar el trago de haber perdido el remo. Sandra Piñero se colocó en su posición y comenzó a balancearse del mismo modo que sus compañeras. Su esfuerzo, su trabajo es el doble sin el apoyo del remo. Pero el equipo no puede prescindir de ella. Podría parecer una carga, pero en realidad es todo lo contrario. La que menos aporta, en apariencia, es crucial para que las demás mantengan el ritmo y el equilibrio. No sobra nadie. Y ganaron la regata. Tu apoyo y fuerza, fundamenta para mantener un equipo hacia adelante. Incluso el más débil puede ser fundamental en la suma de todos. Ninguna persona debes ser mas o menos que otra.”

EXPLICACIÓN:

Cuál es la importancia del trabajo en equipo. Ejemplos de trabajo en equipo como puede ser una empresa, organización de trabajo o un grupo de amigos, tienen un papel clave en el desarrollo de cada uno de sus integrantes. A continuación, veremos cuál es la importancia del trabajo en equipo. Crea unión. Uno de los beneficios del trabajo en equipo es que cada uno de los integrantes del equipo aporta sus conocimientos a todos y estos sumados tienen un mayor impacto y beneficio para lograr los objetivos que el grupo se ha propuesto. Estructuras participativas y flexibles. Una de las características del trabajo en equipo es que el liderazgo es compartido. Este hecho hace que no haya

una jerarquía en el trabajo, sino que cada uno de los miembros pueda aportar de igual forma su conocimiento y opinión. A su vez, todo ello fomenta valores como la solidaridad, cooperación y colaboración, sentido de pertenencia y evita el burnout o la fuga de cerebros. Refuerza la responsabilidad. El hecho de que cada uno de los integrantes del grupo tenga un rol asignado, hace que deban responder a sus tareas y estás sean esenciales para poder alcanzar el objetivo grupal. Así pues, cada integrante tiene un sentido de la responsabilidad más elevado que en otras circunstancias. Fomenta las habilidades sociales.Tener que estar en constante contacto con cada uno de los miembros del equipo, hace que cada uno de los integrantes deban desarrollar y potenciar sus habilidades sociales, tales como; la escucha activa, la empatía, la resolución de problemas, la comunicación asertiva, etc. Para que el trabajo en equipo sea efectivo se debe mantener una comunicación abierta con constante feedback, Más fuertes en contextos de crisis. Los equipos que son fuertes están unidos y tienen metas claras son menos permeables en contextos de inestabilidad o crisis. Las sinergias creadas en el equipo y el compromiso adquirido empoderan a este ante los cambios que puedan surgir.

EJERCICIOS:

1. Comprar la guía, pegarla, copiarla y desarrollarla en el cuaderno.
2. ¿Cuál es la importancia del trabajo en equipo?
3. Prefiere usted el trabajo individual o en equipo. Cuando y porqué.
4. Cite ejemplos de trabajo en equipo, que usted conozca.
5. Realizar un dibujo a todo color, relacionado con el tema tratado en esta guía

EVALUACIÓN:

1. Trabajo en clase (1 punto); 2. Cuaderno al día (4 puntos); 3. Sustentación (2 puntos); 4. Orden en el puesto de trabajo (1 punto); 5. Actitud ante la clase (1 punto); 6. Adquisición de la guía (1 punto).

Total: 10 puntos.

BIBLIOGRAFÍA:



https://www.psicologia-online.com/trabajo-en-equipo-que-es-importancia-caracteristicas-y-ventajas-5210.html