PROPÓSITO:

Guía No. 25: Iniciativa Propia.

Promover la interacción idónea, consigo mismo, con los demás, con la naturaleza, en los contextos escolar, familiar, social y laboral.

MOTIVACIÓN:



“Buenas tardes a todos, soy la licenciada Arminda Suárez, del módulo de empleabilidad, iniciando un nuevo tema sobre habilidades blandas para el empleo. Hoy hablaremos sobre la iniciativa personal. En general, podemos decir que las habilidades blandas son esas capacidades, destrezas o cualidades que posee toda persona, que complementan su formación profesional y que favorecen un desempeño laboral eficiente. Vamos a descubrir un abanico de habilidades blandas que son requeridas hoy por las empresas. De un estudio realizado por mi persona el año pasado sobre el tema, en nuestro contexto, de 22 empleadores o responsables de recursos humanos de diferentes empresas, todos han afirmado que las habilidades blandas son importantes para el éxito de la empresa y para la permanencia del empleado en el trabajo, pero también, para la realización profesional del empleado. La Real Academia Española, nos da esta definición de iniciativa personal, como esa acción de adelantarse a los demás, en el hablar o en el obrar. Tomar la iniciativa es dar el primer paso. Una persona que posee iniciativa posee también una actitud proactiva, marca el rumbo por medio de acciones concretas, sean individuales o colectivas, con creatividad, con confianza, con responsabilidad, con sentido crítico. ¿Podemos nosotros desarrollar esta habilidad todavía en nuestra persona? Sí, Podemos hacerlo, pero es también, sobre todo, un esfuerzo personal. Tenemos que recordar que el ejercicio cotidiano, permanente de algunas acciones, pueden también ayudarnos a desarrollarlas. Vamos a decir algunas, entre ellas, el tener siempre una actitud positiva ante el cambio y la innovación; El transformar las ideas en acciones; Mostrar confianza; No perder nunca el deseo de aprender; Perder el miedo…”

EXPLICACIÓN:

¿Sabías que la iniciativa es una competencia clave para el empleo del siglo XXI? La Fundación Adecco ha elaborado la Guía década 2020: 20 competencias contra la exclusión laboral, en la que se recoge la iniciativa como uno de los atributos más demandados por las empresas. Te contamos porqué y cómo desarrollarla. La iniciativa es la capacidad profesional para proponer, desarrollar o idear

proyectos propios. Es una cualidad importante para el empleo pues permite adelantarse a los acontecimientos, desarrollando ideas innovadoras. Es importante que nunca pensemos que la idea que proponemos es incoherente o que tiene poco sentido; así nunca podremos ser personas con iniciativa. Lo principal para tener iniciativa es perder el miedo a ser rechazado porque cualquier idea es mejor que no tener ninguna. Si estamos en una entrevista de trabajo, podemos «vender» nuestra capacidad de iniciativa con ejemplos del pasado en donde propusimos ideas para un proyecto y fueron vistas con buenos ojos. La iniciativa también es una cualidad que demuestra a los demás nuestra capacidad de innovación y de imaginación. Una manera de desarrollar la iniciativa es «entrenando» la observación. Una persona observadora ayuda a detectar mejor las necesidades de los demás y, de este modo, así poder proponer nuevos proyectos y actividades.

EJERCICIOS:

1. Comprar la guía, pegarla, copiarla y desarrollarla en el cuaderno.

2. ¿Cuáles son las características de una persona con iniciativa?

3. ¿Cómo tener iniciativa propia?

4. Ventajas de una persona con iniciativa propia.

5. ¿Te consideras una persona con iniciativa propia? Explique brevemente.

6. Realizar un dibujo a todo color, relacionado con el tema tratado en esta guía.

EVALUACIÓN:

1. Trabajo en clase (1 punto); 2. Cuaderno al día (4 puntos); 3. Sustentación (2 puntos); 4. Orden en el puesto de trabajo (1 punto); 5. Actitud ante la clase (1 punto); 6. Adquisición de la guía (1 punto). Total: 10 puntos.

BIBLIOGRAFÍA:



https://fundacionadecco.org/blog/la-iniciativa-competencia-clave-para-el-empleo-como-desarrollarla/