PROPÓSITO:

Guía No. 1: Liderazgo en las Organizaciones.

Promover la interacción idónea del estudiante, consigo mismo, con los demás, con la naturaleza, en los contextos escolar, familiar, social y laboral.

MOTIVACIÓN:



“Liderazgo en las organizaciones. La figura del líder existe desde hace muchos años y su concepto ha ido evolucionando con el tiempo, de acuerdo con los cambios y las necesidades de la sociedad. En el ámbito empresarial, el liderazgo se define como la capacidad de organizarse, influir en un grupo para el logro de metas, establecer dirección, visión y estrategias, generar cambios. Este es un proceso compartido e interactivo, en el cual, todos los miembros de un equipo desarrollan sus capacidades. Los líderes otorgan identidad a las organizaciones a través de valores, hábitos, normas, actitudes y conductas para el alcance de objetivos. El liderazgo, al tratarse de un comportamiento humano, está determinado por diferentes factores: características del sujeto que lo ejerce, personalidad, historia de aprendizaje, motivaciones, creencias y actitudes propias, contexto social, histórico, económico y organizacional. Sin embargo, es una aptitud y una conducta que puede ser aprendida y desarrollada en todas las personas, a través de la capacitación y el compromiso. Toma en cuenta que el verdadero liderazgo se enfoca en hacer las cosas correctas, encausar la actividad laboral y personal y servir a los demás, a través del logro de los propósitos establecidos”.

EXPLICACIÓN:

Del liderazgo se ha hablado mucho, debido a su importancia en la historia de las organizaciones, ya sea social, política hasta incluso militares. Siempre ha sido un tema debatido entre grandes de los negocios, sin embargo, no importando si el líder en la organización nace o se hace, es indudable que gente líder es valorada en su empresa por ser impulsor y generador de valor agregado en ella. Algunos especialistas ven al liderazgo como una actividad amplia y visionaria que trata de discernir la competencia y valores característicos de una organización. En este sentido se puede interpretar y analizar el liderazgo desde dos perspectivas: como cualidad personal del líder y como una función dentro de una organización, comunidad o sociedad. La segunda perspectiva es la que tiende a predominar como estudio del liderazgo, por lo que se puede entender al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta común a fin

de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella. Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no. Ya que las organizaciones dependen del líder, necesitamos ver qué aspectos de este son importantes. Un buen líder debe reunir cuatro condiciones: 1.Compromiso con la misión; 2.Comunicación de la visión; 3.Confianza en sí mismo; 4.Integridad personal; Pero el líder no sólo debe cumplir con estas condiciones, también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en la buena toma de sus decisiones. Estas virtudes son la prudencia, templanza, justicia y la fortaleza. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. La comunicación cumple un rol protagónico pues permite transmitir lo que está dentro de nosotros tal como lo sentimos. Y la integración permite realizar acciones eficientes en forma conjunta y sin desconexiones. Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además, un líder no solamente debe delegar responsabilidades, sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible. Por lo que podemos definir al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta en común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella. En resumen, el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización. Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante.

EJERCICIOS:

Ejercicios:

1. Adquirir la guía.

2. Pegar la guía en el cuaderno.

3. Observar el video recomendado en la guía.

4. Qué importancia tiene para usted, el tema de liderazgo.

5. Realizar un dibujo a todo color relacionado con el tema de la guía.

EVALUACIÓN:

1. Trabajo en clase (1 punto); 2. Cuaderno al día (4 puntos); 3. Sustentación (2 puntos); 4. Orden en el puesto de trabajo (1 punto); 5. Actitud ante la clase (1 punto); 6. Adquisición de la guía (1 punto).
Total: 10 puntos.

BIBLIOGRAFÍA:

"Sé cauto en tus negocios, pues el mundo está lleno de engaños,

Más no dejes que esto te vuelva ciego para la virtud que existe"

https://www.eoi.es/blogs/leidymargaritarivera/2012/02/27/importancia-del-liderazgo-en-las-organizaciones/