PROPÓSITO:

Promover la Interacción idónea con sigo mismo, con los demás y con la naturaleza, en los contextos laboral y social.

MOTIVACIÓN:



Promover la interacción Idónea consigo mismo mismo, con los demás y con la naturaleza

Promover: Promover significa impulsar , estimular o favorecer el desarrollo o la realización de algo. La palabra como tal, proviene del latín "promovere" que significa mover o empujar hacia adelante. Interacción idónea: Es un referente formal y educativo de la conducta personal y laboral la cual, deben cumplir todos los trabajadores o miembros de un grupo de una empresa independientemente de la función o cargo asignado. Sirve para evitar conflictos, vivir en convivencia ya que es manejado por leyes y normas. La palabra idóneo es un adjetivo que deriva del latín "idoneus" que hace referencia a todo aquello que posee buena disposición o suficiencia para una cosa. Consigo mismo: Hace referencia en primer lugar al auto conocimiento y a las decisiones y acciones para consigo mismo que, por una parte, enaltece y encamina a la persona hacia su desarrollo permanente, hacia el mejoramiento y desarrollo de todas sus facultades en busca de su realización personal y el mejoramiento de su calidad de vida. Con los demás: Proceso mediante el cual se actúa y se relaciona con todo lo que está a su alrededor. Es de vital importancia para el desarrollo social y laboral, ya que se debe tener una buena comunicación , adaptación y desarrollo para poder enfrentar éste mundo de constante cambio. Con la naturaleza: La relación ser humano, naturaleza, no se da en términos abstractos,sino del ser humano como grupo social que convive en un entorno natural, del cual depende. Contextos: Conjunto de fenómenos, situaciones y circunstancias no comparables a otras, que rodean o condicionan un hecho. Laboral: Cualquier actividad física o intelectual que recibe algún tipo de respaldo o remuneración en el marco de una actividad o institución de índole social. Social: Conjunto de individuos que comparten una misma cultura y que interactúan entre si.

EXPLICACIÓN:

Es una competencia dirigida al reconocimiento y orientación de las competencias de cada uno de los individuos permitiéndoles desarrollar su potencial a través de un proceso de reconocimiento, orientación y desarrollo de todas sus habilidades, conocimientos y destrezas el cual ha de verse evidenciado a través de la elaboración y cumplimiento de un proyecto de vida. Al realizar procesos de mejoría personal, es bien sabido entonces, que los individuos podrán exteriorizarlo, por medio de comportamientos y actitudes positivas que lo llevarán a una mejor interacción con el resto de los individuos y con el ambiente natural.



EJERCICIOS:

1. Copiar la Guía en el cuaderno.
2. Realizar un dibujo a todo color relacionado con el tema expuesto en esta guía.
3. Investigar: ¿Qué es una Competencia Laboral?

EVALUACIÓN:

1. Revisión de cuaderno
2. Asistencia a clase
3. Participación en clase
4. Actitud hacia la asignatura
5. Revision de carpeta
6. Listas de chequeo

BIBLIOGRAFÍA:

https://ymgaservicesingth.webnode.com.co/servicios...