PROPÓSITO:

GUÍA #1-III PERIODO

IDENTIFICAR ASPECTOS GENERALES DE LA ENTREVISTA PARA LUEGO REALIZAR SU PROPIA ENTREVISTA

MOTIVACIÓN:

"Da siempre lo mejor de ti mismo. Lo que plantas ahora, se cosechará más tarde".

OBSERVEMOS EL SIGUIENTE VIDEO QUE NOS ILUSTRARÁ SOBRE EL TEMA QUE TRABAJAREMOS ESTAS 2 SEMANAS

VIDEO MOTIVADOR

EXPLICACIÓN:

COPIA EN EL CUADERNO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN

¿Qué es una entrevista?

La entrevista es un diálogo entre al menos, dos personas en el que una de ellas propone una serie de preguntas a la otra a partir de un tema previamente establecido, con el fin de que el público pueda conocer las ideas y opiniones del entrevistado. En función de ello, existen varios tipos de entrevista que pueden clasificarse según el ámbito en el que se llevan a cabo o la forma en la que se realizan.

En todos los casos lo que se busca que el entrevistado exponga datos o ideas que le servirán al entrevistado para tomar ciertas decisiones: seleccionar a un candidato para un puesto de trabajo, decidir cuál es el tratamiento médico o psicológico más indicado o publicar una nota periodística. Entre otros; entrevista de opinión, entrevista de investigación, entrevista de biográfica, entrevista situacional o actualidad, entrevista documental o testimonial, entrevistas mixtas...

1- Entrevistador:

Es la persona que realiza la entrevista. Sitúa al lector/oyente en el contexto y se encarga de elaborar una serie de preguntas en referencia al entrevistado y en un tema en concreto. Al finalizar, realiza una pequeña conclusión de lo acontecido.

Además, debe hablar de manera clara, precisa y en voz entendible, hacer preguntas con una entonación natural. Las preguntas deben ser concisas. Además, ha de estar informado sobre la persona a la que entrevistará. También, será necesario que tenga una buena capacidad de improvisación.

2- Entrevistado:

Es la persona que contesta a las preguntas del entrevistador. Tiene interés en responder sobre un tema en concreto. Previamente, debe prepararse un discurso para las posibles preguntas que puedan realizarle.

Partes de una entrevista:

Una entrevista está claramente marcada por 4 partes diferenciadas:

1- **Título:** Se trata de una parte significativa para llamar la atención. Suele ser una de las frases más relevantes del cuerpo.

- 2- **Introducción:** En este apartado se encuentran los motivos por los que se realiza la entrevista, y una presentación del entrevistado para captar la atención del público.
- 3- Cuerpo: Se refiere a todas las preguntas y respuestas que forman la mayor parte de la entrevista .
- 4- **Cierre:** Se trata de la parte donde se recogen las ideas principales de la entrevista. Además finaliza la misma.

EJERCICIOS:

OBSERVEMOS EL SIGUIENTE VIDEO

SIGAMOS APRENDIENDO SOBRE LA ENTREVISTA

EVALUACIÓN:

DESPUÉS DE TODO LO OBSERVADO Y TRABAJADO EN CLASE,

MANOS A LA OBRA!

REALIZAREMOS NUESTRA PROPIA ENTREVISTA!

- ESCOGE UN FAMILIAR O PERSONAJE DE TU COMUNIDAD PARA QUE REALICES LA ENTREVISTA
- GRABAR LA ENTREVISTA
- . NO DEBE EXCEDERSE DE 5 MINUTOS

REVISA EL SIGUIENTE VIDEO PARA QUE REALICES UNA MUY BUENA ENTREVISTA

PAUTAS PARA REALIZAR UNA ENTREVISTA

BIBLIOGRAFÍA:

https://contenidosparaaprender.colombiaaprende.edu...