

PROPÓSITO:**GUÍA # 1 - III PERIODO****IDENTIFICAR ASPECTOS GENERALES DE LA ENTREVISTA PARA LUEGO REALIZAR SU PROPIA ENTREVISTA****MOTIVACIÓN:**

"Da siempre lo mejor de ti mismo. Lo que plantas ahora, se cosechará más tarde".

OBSERVEMOS EL SIGUIENTE VIDEO QUE NOS ILUSTRARÁ SOBRE EL TEMA QUE TRABAJAREMOS ESTAS 2 SEMANAS

VIDEO MOTIVADOR**EXPLICACIÓN:****COPIA EN EL CUADERNO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN****¿Qué es una entrevista?**

La entrevista es un diálogo entre al menos, dos personas en el que una de ellas propone una serie de preguntas a la otra a partir de un tema previamente establecido, con el fin de que el público pueda conocer las ideas y opiniones del entrevistado. En función de ello, existen varios tipos de entrevista que pueden clasificarse según el ámbito en el que se llevan a cabo o la forma en la que se realizan.

En todos los casos lo que se busca que el entrevistado exponga datos o ideas que le servirán al entrevistado para tomar ciertas decisiones: seleccionar a un candidato para un puesto de trabajo, decidir cuál es el tratamiento médico o psicológico más indicado o publicar una nota periodística. Entre otros; entrevista de opinión, entrevista de investigación, entrevista de biográfica, entrevista situacional o actualidad, entrevista documental o testimonial, entrevistas mixtas...

1- Entrevistador:

Es la persona que realiza la entrevista. Sitúa al lector oyente en el contexto y se encarga de elaborar una serie de preguntas en referencia al entrevistado y en un tema en concreto. Al finalizar, realiza una pequeña conclusión de lo acontecido.

Además, debe hablar de manera clara, precisa y en voz entendible, hacer preguntas con una entonación natural. Las preguntas deben ser concisas. Además, ha de estar informado sobre la persona a la que entrevistará. También, será necesario que tenga una buena capacidad de improvisación.

2- Entrevistado:

Es la persona que contesta a las preguntas del entrevistador. Tiene interés en responder sobre un tema en concreto. Previamente, debe prepararse un discurso para las posibles preguntas que puedan realizarle.

Partes de una entrevista:

Una entrevista está claramente marcada por 4 partes diferenciadas:

1- Título: Se trata de una parte significativa para llamar la atención. Suele ser una de las frases más relevantes del cuerpo.

2- **Introducción:** En este apartado se encuentran los motivos por los que se realiza la entrevista, y una presentación del entrevistado para captar la atención del público.

3- **Cuerpo:** Se refiere a todas las preguntas y respuestas que forman la mayor parte de la entrevista .

4- **Cierre:** Se trata de la parte donde se recogen las ideas principales de la entrevista. Además finaliza la misma.

EJERCICIOS:

OBSERVEMOS EL SIGUIENTE VIDEO

[SIGAMOS APRENDIENDO SOBRE LA ENTREVISTA](#)

EVALUACIÓN:

DESPUÉS DE TODO LO OBSERVADO Y TRABAJADO EN CLASE ,

MANOS A LA OBRA!

REALIZAREMOS NUESTRA PROPIA ENTREVISTA!

- ESCOGE UN FAMILIAR O PERSONAJE DE TU COMUNIDAD PARA QUE REALICES LA ENTREVISTA

- GRABAR LA ENTREVISTA

. NO DEBE EXCEDERSE DE 5 MINUTOS

REVISAS EL SIGUIENTE VIDEO PARA QUE REALICES UNA MUY BUENA ENTREVISTA

[PAUTAS PARA REALIZAR UNA ENTREVISTA](#)

BIBLIOGRAFÍA:

<https://contenidosparaaprender.colombiaaprende.edu...>