PROPÓSITO:

TALLER 3 EMPRENDIMIENTO. 3 Y 4 P. Entiende la importancia que tiene el trabajo en equipo.

MOTIVACIÓN:





EXPLICACIÓN:

El trabajo en equipo es una manera organizada de trabajar entre varias personas con el fin de alcanzar metas comunes. En el *trabajo en equipo* las habilidades de los integrantes son muy importantes.

El trabajo en equipo es una labor que se lleva a cabo a través de un conjunto de integrantes que tienen un objetivo común, aunque cada uno desarrolle sus tareas **de** forma individual **para** conseguirlo

El trabajo en equipo facilita el cumplimiento de objetivos, incrementa la motivación y la creatividad, y favorece las habilidades sociales de cada uno

10 claves del trabajo en equipo

1.Construye confianza. ...

2.Establece objetivos comunes. ...

3.Crea un sentido de pertenencia. ...

4.Involucra a tu gente en las decisiones. ...

5.Haz que haya un entendimiento entre las partes. ...

6.Motiva la responsabilidad y el compromiso mutuo. ...

7.Impulsa la comunicación. ...

8.Aprovecha la diversidad.

EJERCICIOS:

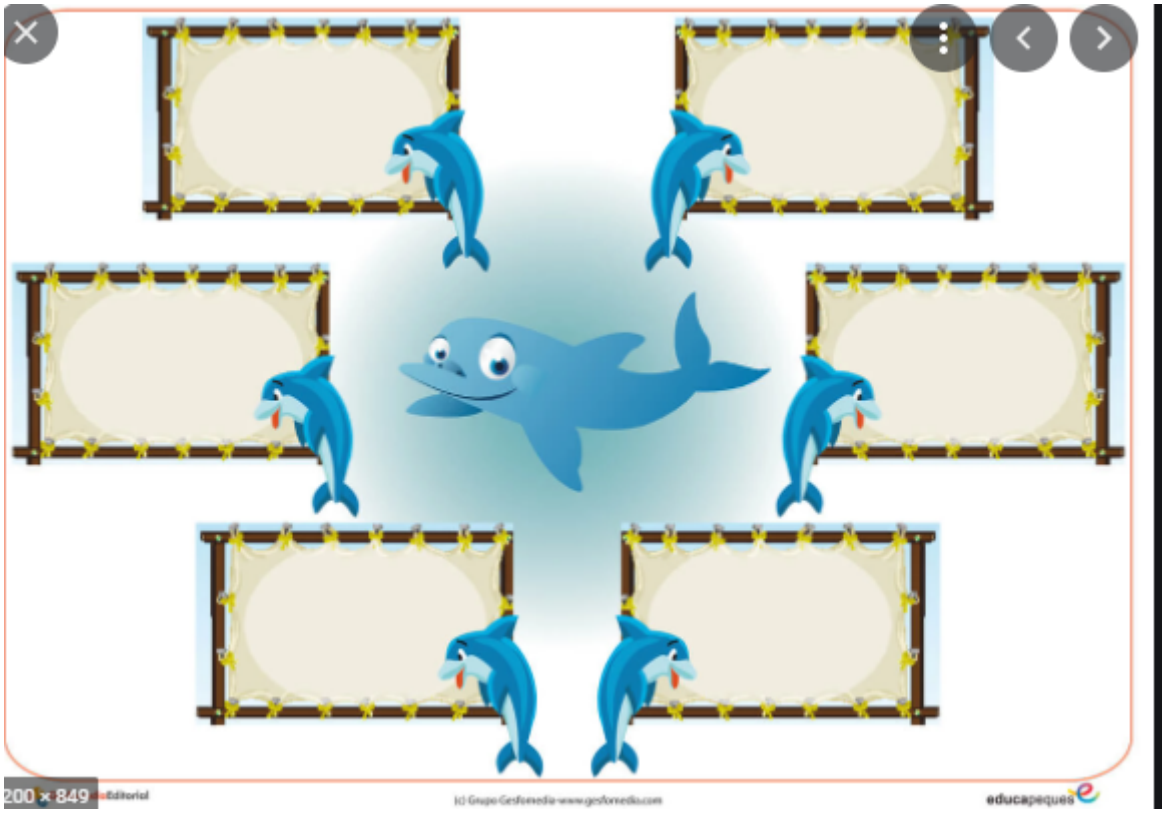
1. ¿Por qué crees que el trabajo en equipo es muy importante?

2. Mira el dibujo y analiza si están trabajando en equipo y explica el porqué de tu respuesta.



3. Trabaja en equipo en casa...le vas a ayudar al delfín a trabajar en equipo, de esta forma en casa van a distribuirse los 6 cuadritos y dibujar en cada uno animalitos domésticos que les gusten. Si os

cuadros son muy pequeños, los pueden dibujar en una hoja de papel aparte.



4. Vas a hacer un trabajo en equipo con tus padres. Vas a la cocina y van a preparar algo delicioso. Luego van a representar la actividad que realizaron con dibujos en esa hoja aparte y esa evidencia se la envían a la profesora con el título de trabajo en equipo. Si pueden envíen fotos desarrollando la actividad.

5. Como te sentiste desarrollando la actividad de trabajo en equipo anterior.

EVALUACIÓN:

La evaluación es formativa y tiene como propósito motivar al estudiante para que desarrolle y envié oportunamente las actividades sugeridas

BIBLIOGRAFÍA: